



PLA DE CORRESPONSABILITAT I CONCILIACIÓ DE L'AJUNTAMENT DE SES SALINES 2022-2024

AGENT DE CORRESPONSABILITAT I
CONCILIACIÓ



CORRESPONSABLES



Pla de Conciliació
i Corresponsabilitat
de les Illes Balears
2021-2024



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:

Codi Segur de Validació

e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001

Data document: 19/04/2023

Url de validació

<https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040>

Metadades


Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



PLA

DE CORRESPONABILITAT I CONCILIACIÓ

DEL MUNICIPI DE SES SALINES

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

ÍNDEX.

Introducció.	
La Corresponsabilitat com a eina necessària per a la conciliació.	4
Objectius	7
Antecedents i context municipal.	8
-Eines per a l'elaboració del diagnòstic.	
-Resultats dels qüestionaris de Conciliació i Corresponsabilitat	13
-Perfil socioeconòmic de les famílies del Municipi.	13
-Dades demogràfiques.	
-Economia familiar.	
-Conclusions.	
Marc Jurídic.	19
Eixos d'intervenció i actuació. Línies estratègiques.	24
Metodologia i principis rectors.	31
Destinatari i agents implicats.	32
Recursos Municipals	33
Actuacions Municipals	36
Annexos:	
ANNEX 1: Registre de recursos per la conciliació.	43
-Centres educatius públics.	
-Centres educatius privats.	
-Centre de Dia.	
-Oci i temps lliure públics.	
-Oci i temps lliure privats.	
-Esports.	
-Associacions.	
ANNEX 2: GUIA DE CORREPONSABILITAT.	60
ANNEX 3: GUIA DE CONCILIACIÓ.	72



1. INTRODUCCIÓ: LA CORRESPONSABILITAT COM A EINA NECESSÀRIA PER A LA CONCILIACIÓ.

A partir del març del 2020, les vides dels habitants del nostre municipi es varen capgirar amb l'arribada de la pandèmia del COVID-19 i el confinament viscut dins totes les llars. De sobte totes les famílies es varen veure obligades a conviure dins un mateix espai les 24 hores del dia i per tant es posà de manifest la necessitat que la corresponsabilitat en la conciliació de la vida laboral, familiar, social i personal fos bàsica dins la convivència.

A més a més, la situació de tancament va accentuar la desigualtat entre homes i dones provocant el desbordament de les dones que ja patien qüestions econòmiques, culturals i ètniques, etc.

Les dones treballadores del municipi a poc a poc han anat posant de manifest la necessitat de distribuir un mètode de repartiment imparcial entre homes i dones i que a més es facin partícips als fills i les filles de les tasques domèstiques en la vida privada.

Dins el Pla de Conciliació i Corresponsabilitat de les Illes Balears 2021-2024 es fa un esment a la Declaració i plataforma d'Acció de Pequín (1995) i es cita que: Un del punt d'aquesta declaració aprovada per 189 estats diu que els drets de la dona són drets humans i l'objectiu estratègic és fomentar una harmonització de responsabilitats laborals i familiars entre homes i dones.


Per tant per aconseguir la legitimitat de gènere és necessari abolir les diferències heterogènies de facultats entre homes i dones.

D'acord amb la Resolució de les Nacions Unides aprovada per l'Assemblea General del 25 de setembre de 2015 : *Transformar el nostre món: l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible*, el municipi de Ses Salines lluita per garantir una educació inclusiva, equitativa i de qualitat i es seguirà treballant en contra de les desigualtats de gènere i afavorint per adquirir habilitats corresponsables.

Aquest municipi tractarà de mantenir i impulsar mesures estratègiques per abolir la pobresa, eludir la fam en famílies de risc social, afavorir la salut i el benestar dels seus habitants, lluitar per oferir una educació de qualitat, implantar programes per a la igualtat gènere i vetllar per les aigües netes i sanejament de les mateixes.

Per últim, cal fer esment que la figura de l'agent de Corresponsabilitat i Conciliació es farà partícip d'alguna d'aquestes mesures i estratègies com ara: la sensibilització i conscienciació del comportament corresponsables de la ciutadania municipal, la lluita en la igualtat de gènere i la creació dels recursos necessaris per a la conciliació entre d'altres.

En referència a la igualtat de gènere, des del municipi s'ha de seguir fent feina perquè cada raconet del món és un reflex de la societat i encara que a poc a poc anem donant passetes, segueixen existint moltes dificultats. Les lleis i les normes socials segueixen discriminant a la dona i els efectes de la Covid-19, estan afectant i podrien fins i tot

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

perjudicar a les fites a aconseguides amb anterioritat i és per això que creiem oportú enfortir la lluita en la igualtat i l'empoderament de la dona.

La feina de cures no remunerada de les dones ha augmentat de manera significativa com a conseqüència del tancament de les escoles o centres dirigits a infants i l'augment de les necessitats de les persones majors.

La pandèmia també va donar lloc a la pujada del número de dones i nines maltractades. Moltes d'elles es varen veure obligades a conviure les 24 hores del dia amb els seus maltractadors i/o abusadors. A més a més, les anteriors restriccions no facilitaven l'accés als serveis d'ajuda per aquestes persones.

Tot aquest seguit de circumstàncies posen a la dona en una situació molt vulnerable de manera que són necessàries noves condicions per fer front a les barreres que frenen l'acció de la dona dins la nostra societat.

Per aquest motiu trobam adient lluitar per "aconseguir la igualtat entre els gèneres i empoderar totes les dones i les nines" (objectiu 5, ODS). Els obstacles més difícils de superar i que actualment persisteixen són la violència i l'explotació sexual, la divisió desigual del treball no remunerat (tasques domèstiques i cura d'altres persones com ara menors, gent major o discapacitats), la discriminació en la presa de decisions a l'àmbit públic i l'enfrontament que hi ha entre el desenvolupament de la vida familiar i personal i el desenvolupament de la vida professional i, per tant, de la necessitat d'harmonitzar ambdós.


Degut a tota la problemàtica esmentada anteriorment, l'objectiu principal d'aquest pla és crear mesures per facilitar la participació equilibrada entre dones i homes a la vida familiar i al mercat de treball, aconseguida a través de la reestructuració i reorganització dels sistemes, laboral, educatiu i de recursos socials, amb la finalitat d'introduir la igualtat d'oportunitats al ocupació, variar els rols i estereotips tradicionals, i cobrir les necessitats d'atenció i cura als menors i persones dependents.

Fa poc més de dues dècades que es va aprovar la Llei 39/1999, de 5 de novembre, per tal de promoure la conciliació de la vida familiar i laboral de totes les persones ja siguin homes o dones. A mesura que ha anat avançant el temps, aquesta llei s'ha pogut modificar per progressar juntament amb les necessitats de la societat però així i tot no ha estat suficient per combatre els estereotips i tant les tasques domèstiques com la cura d'altres persones ha recaigut majoritàriament damunt el paper de la dona.

Ara per ara, viem que els permisos concedits, han aportat més temps per poder realitzar les tasques domèstiques i disposar de més temps per la cura d'infants o persones dependents però els sous d'aquestes persones s'han vist disminuïts i les possibilitats de créixer dins el món laboral també resulta complicat.


Amb l'arribada de la pandèmia, es varen donar canvis legislatius que beneficien la flexibilitat de la jornada sense haver de patir disminucions de sou:

- Reial decret llei 28/2020, de 22 de setembre, que regula el treball a distància.
- Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, que regula els plans d'igualtat en l'exercici corresponsable dels nets de conciliació.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

- Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva que determina l'obligatorietat d'avaluar com afecta a la igualtat retributiva el disseny o l'ús de mesures de conciliació i corresponsabilitat a l'empresa.

Així doncs, ara que anem remuntant a la Covid-19 sembla aconsellable posar totes les eines necessàries per fer que la corresponsabilitat es faci realitat dins totes les llar de la nostra societat.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

2. OBJECTIUS PRINCIPALS DEL PLA DE CONCILIACIÓ I CORRESPONSABILITAT.


Per poder fer front al repte marcat per aquest pla, el municipi de es Salines tractarà de seguir uns objectius específics i necessaris per poder crear mesures que facilitin l'acció de conciliació, corresponsabilitat i igualtat de gènere de la població.

Aquests objectius són els següents:

- Identificar, en primer lloc, el recurs municipal per a la conciliació al municipi.
- Promoure un estudi diagnòstic de la conciliació i corresponsabilitat per a tots els col·lectius de la comunitat.
- Conscienciar i sensibilitzar a favor d'un comportament social i responsable en l'àmbit municipal.
- Elaborar aquest Pla de Corresponsabilitat i Conciliació del municipi.
- Col·laborar amb la subcomissió d'educació (comissió de prevenció de la Taula local de prevenció i coordinació contra la violència masclista).

I per tractar aquests objectius, les vies d'assoliment seran activitats concretes que facilitin l'accés a la informació necessària com ara:

- Realitzar un registre dels recursos municipals tant de l'àmbit públic com privat.
- Confeccionar un registre de totes les activitats municipals amb els horaris i els preus que hi ha al municipi per facilitar la conciliació de les persones que tenen a càrrec infants menors de 16 anys o persones majors i/o dependents.
- Generar una enquesta a les famílies i els seus fills i filles sobre corresponsabilitat i conciliació per poder obtenir uns resultats de la realitat municipal.
- Fer campanyes de conscienciació i sensibilització de la població de Ses Salines i la Colònia Sant Jordi sobre igualtat, conciliació i corresponsabilitat.
- Participar a les sessions de l'espai familiar municipal sobre el tema de corresponsabilitat.
- Crear els recursos necessaris si s'hi troben buits o entrebancs per a conciliar.
- Dissenyar activitats per a la sensibilització en matèries d'igualtat, conciliació i corresponsabilitat.
- Donar visibilitat al que es treballa en els centres educatius en temes d'igualtat, conciliació i corresponsabilitat.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

3. ANTECEDENTS I CONTEXT MUNICIPAL. (SES SALINES- COLÒNIA SANT JORDI).

Ses Salines és una vila i municipi mallorquí pertanyent a la comarca del Migjorn, fronterer de Campos i Santanyí. Comprèn, a més de la capital municipal, el nucli turístic coster de la Colònia de Sant Jordi, la llogaret de cas Perets i les salines de Sa Vall, que li donin el nom.

Dins el nucli de Ses Salines hi resideixen habitualment 2.258 persones i a la Colònia Sant Jordi 2.619 persones.

De la població activa actual, una gran majoria, fan feina dins el sector turístic. La qual cosa significa que aquest grup de persones, fan feina de temporada i no tot l'any. Les jornades que realitzen són variades però oscil·len en horaris de 7 a 15 o 16h si és continuada i fins a les 00.00 hores o més si és partida.

D'aquí se'n deriven les principals dificultats per a poder conciliar durant mínim 6 mesos a l'any que coincideixen amb el període de vacances dels centres educatius.

Altre bona part de la població, fa feina en el sector del petit o mitjà comerç. Per tant ens trobam de nou amb la mateixa problemàtica ja que tenen horaris partits i passen la major part del dia fora de la llar.

A partir dels 1970 l' Educació Maternal, de dos a quatre anys. Era voluntària i s'impartia fonamentalment en centres privats i escoles bressol.

L'Educació Preescolar, de quatre a sis anys. Era voluntària i s'impartia a centres públics i privats per professors especialistes a Preescolar. El currículum es limitava als aspectes maduratius i a la preparació per a les matèries instrumentals: prelectura, preescriptura i precàlcul.


Al municipi de Ses Salines- Colònia Sant Jordi, els infants quedaven a càrrec de les monges. La jornada d'aquests infants no era continuada, sinó partida d 9 a 12 i de 14 a 16h o de 15 a 17hores aproximadament.

No va ser fins al 1980, que es va construir la primera escoleta d'àmbit privat a Ses Salines amb horari de 7 a 17h.

Al nucli de la Colònia Sant Jordi, la primera escoleta data de l'any 1978.

Per altre banda, fins a l'any 2018, no es va inaugurar el primer Centre de Dia de Ses Salines per donar suport a la cura de la gent major i dependents del municipi. Fins aleshores, mai no havia hagut un espai dedicat per assistir aquest tipus de persones a pesar d'haver estat reclamat durant molts d'anys. Altre problemàtica que fins ara no s'havia vist satisfeta.

Cal fer esment també que la nostra societat es troba en continua transformació i en evident evolució, la qual cosa suposa una necessitat que els pares, les mares i tota la població en general avanci amb ella i per tant és de vital importància que les administracions públiques posin a l'abast de la demografia, la formació necessària per poder progressar. És aquest el motiu de les escoles per a pares en matèria de xerrades que fomentin la bona educació i les competències en igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Per últim, respecte de l'objectiu 3 de la ODS que tracta de *garantir una vida sana i promoure el benestar de tothom a totes les edats*, a mesura que ha anat evolucionant el temps, s'han anat creant escoletes de deport com ara futbol, pàdel, tenis, crossfit... que han afavorit també a la conciliació dins la vida laboral i familiar de les persones.

3.1 Eines per a la diagnosi actual del municipi de Ses Salines

Amb la finalitat de conèixer la situació real que viuen les famílies residents a Ses Salines i la Colònia de sant Jordi que conviuen amb infants menors de 15 anys, amb la col·laboració dels Centres Educatius d'Infantil i Primària i les Escoletes, l'Ajuntament de Ses Salines ha elaborat uns qüestionaris anònims. Dirigits, per una banda, als infants de 3 a 12 anys en matèria de corresponsabilitat i per altre banda, un altre qüestionari dirigit als pares i les mares o tutors legal dels infants i adolescents residents al municipi de Ses Salines, en matèria de conciliació.

Es poden consultar aquest qüestionaris a l'annex número 2 d'aquest *Pla de Corresponsabilitat i Conciliació*.

S'ha decidit avaluar la situació sobre la correponsabilitat des d'un qüestionari dirigit als infants per tal de tenir una òptica més verídica de la situació a les llars de les nostres veïnes i veïns. S'ha intentat que tots els infants, alumnes de les escoles responguin des del centres educatius per tal d'obtenir resultats sense pressions dels pares.


Cal remarcar que la participació no ha estat molt elevada ja que de dues escoles amb 200 alumnes cada una, només hem obtingut 47 respostes.

S'han obtingut més respostes de nins que de nines. La participació ha estat d'un 51.1% dels nins i 48.9% de nines.

Si analitzem aquests qüestionari, podem observar que les tasques domèstiques més complicades segueixen recaiguent damunt les dones i aquelles més senzilles apareix la participació dels homes. Aquest anàlisi ens fa penar que encara vivim a una societat masculista i poc corresponsable. Els homes només ajuden amb les tasques que manco esforç suposen. Ens acompanya encara la idea de família tradicional on les mares estan obligades a fer les tasques a casa a més de les seves hores laborals, i l'home compta amb més temps lliure i d'oci.

L'anàlisi de les respostes dels nins i de les nines ens mostra que les mares són les responsables de les tasques quotidianes i anomenades complicades ; per tant parlem d'aquelles que més temps i esforç físic suposen com ara posar la rentadora, el rentaplats, fer el dinar i sopar, mantenir els bany i altres instàncies de la casa netes, granar i fregar. Front dels pares que s'encarreguen del manteniment dels electrodomèstics i del cotxe,és a dir, d'aquelles tasques que es realitzen de manera puntual i d les tasques quotidianes més senzilles i que menys temps i esforç suposen com ara parar taula, tirar el fems i fer la compra.

Si observem què fan els pares davant la cura dels fills i filles, si obtenim respostes més corresponsables ja que cada vegada hi ha és pares pendents de la cura dels seus infants. Per

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

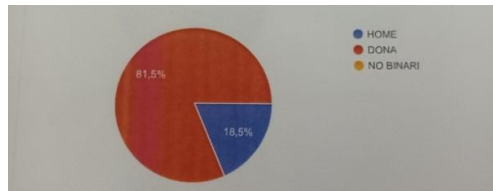
exemple, tant el pare com la mare porten als seus descendents al metge, a l'escola i juguen amb ells de manera equitativa.

També observem més corresponsabilitat per part dels fills en les tasques més senzilles i quan més grans són, més autonomia hi guanyen i més participen en les tasques.

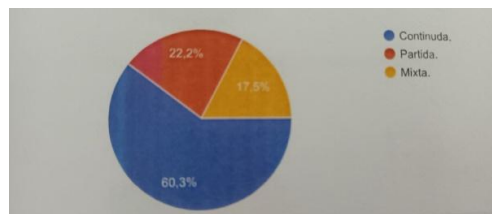
Els nins i les nines i adolescents, també poden col·laborar en les tasques domèstiques de la llar, sempre considerant la seva edat i possibilitats, i tenint cura de no sobrecarregar-los de responsabilitats per tal de no interferir en els seus estudis escolars i que es puguin desenvolupar plenament.

Des de la perspectiva adulta, analitzem la idea i situació de la conciliació del nostre municipi.

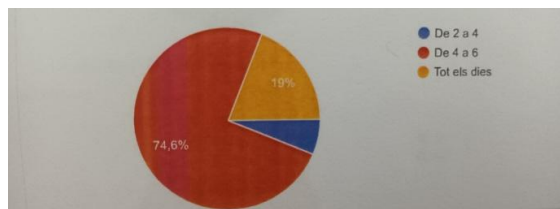
En aquest cas. Ja observem que han participat en les contestes més dones que homes. Un 81.1% de dones front un 18.9% d'homes. No hi ha cap persona que s'identifiqui com a sexe no binari.



Les mares i pares treballadores que han participat en les respostes, gaudeixen majoritàriament d'una jornada continuada de 8 hores. Un 61.3% front d'un 21% que declara tenir una jornada partida i un 17.7% que compta amb dies de ornda continuada i d'altre partida.



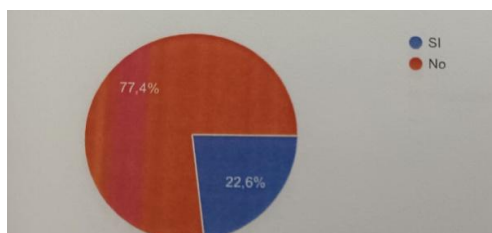
D'aquestes persones el 74.2% tenen al manco 1 dia lliure a la setmana i el 19.4% treballa cada dia.



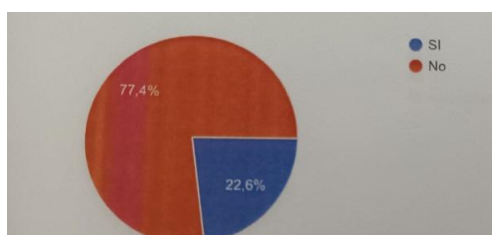
Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Un 16.1% està acollit a la reducció de la jornada front un 83.9% que treballa les 8 hores diàries.

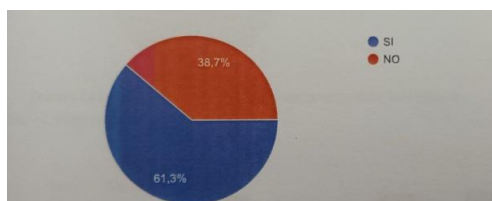
Només un 2.9% realitza la seva jornada en horari nocturn.



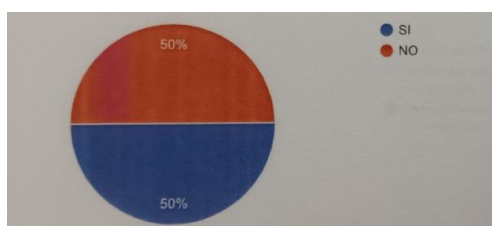
El 72.1% declara no tenir un horari flexible a la seva feina, la qual cosa suposa que les empreses a on treballen lis posen entrebancs a l'hora de conciliar. Poder dur als nins al metge, sortir per temes de burocràcia, etc.



Un 38.7% dels entrevistats declara no tenir problemes en aquest sentit front un 61.3% que expressen que són altres persones que s'hi ha de fer càrrec.



Un 50% dels entrevistats, declaren que acostumen a perllongar la seva jornada més del que lis pertoca. Això ens mostra que es vulnereu els ret dels treballadors.



Respecte de les mesures de conciliació com el teletreball ens trobem amb la meitat que té la facilitat per poder dur-ho a la pràctica si fos necessari i l'altre meitat que la seva tasca no permet teletreballar.

Des de la covid-19, són més les empreses que s'han sumat a aquesta mesura de conciliació.

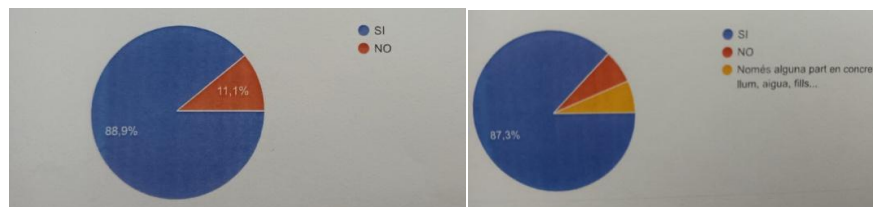
No obstant això, sorprèn que només un 49.2% front un 50.8% s'ha acollit alguna vegada al permís de lactància, però un 96.1% declara que l'empresa no l'hi va posar entrebancs per adherir-se.

Les respostes als qüestionaris també ens mostren que cada vegada són més les dones que poden accedir a llocs de feina amb major responsabilitat.

Si analitzem la satisfacció que declaren tenir en el lloc de feina que desenvolupen ens trobem amb varietat d'opinions.

Les empreses, majoritàriament, hi tenen present la importància de la formació dels seus treballadors per assolir l'èxit i el bon rendiment dels seus treballadors però un 84.4% declara que aquestes formacions s'han dut a terme fora del seu horari laboral i no s'han vist compensades les hores dedicades.

Gran part de les persones que han participat pertanyen a famílies casades i que comparteixen despeses en comú. Un 88.7% conviu en parella i un 87.1% comparteixen despeses.



Per la cura dels infants, tornem tenir varietat de respostes que s'hi poden observar al gràfic següent:

La tasa de dependència de Ses Salines és del 0.49%. Un 77.4% dels entrevistats declara no tenir persones dependents al seu càrrec front d'un 22.6% que sí. D'aquests, la gran majoria ha de delegar la cura d'aquestes persones damunt familiar, amic o centres de dia i/o persones especialitzada tant dins i fora de la jornada laboral.

A continuació es mostren els gràfics que indiquen la satisfacció i les hores dedicades a les tasques eternes a la jornada laboral.

Per finalitzar, remarquem que un 72.6% expressa que no hi ha suficients mesures esteses per a la conciliació culpant en els seus comentaris al sistema espanyol.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

3.2 Conclusions dels resultats dels qüestionaris.

Després de fer l'anàlisi sobre la situació corresponsable dins les llars, concloem que des de l'Ajuntament de Ses Salines, és necessari seguir informant i conscienciant a les famílies sobre la importància d'implicar-se de manera equitativa a les tasques de la llar ja que això suposa un benefici tant per als homes com per les dones.

Si som persones corresponsables les dones hi podran guanyar perquè:

- No hauran d'elegir entre vida personal i laboral.
- Tindran més oportunitats de desenvolupament en el seu lloc de feina.
- Obtindran més temps lliure.
- Tindran manco problemes de salut degut a la càrrega de la doble jornada.
- No tindran necessitat de renunciar a la maternitat i la lactància.

Els homes també obtenen beneficis des de la seva implicació ja que:

- No han de portar tot sol el pes econòmic de la família.
- Tindran més temps per a la família.
- Podran gaudir i exercir una paternitat corresponsable.
- No dependran de les cures d'altres persones.

Respecte de la conciliació concloem que les famílies del municipi hi marquen l'èmfasi al sistema espanyol. Pensen que caldria acostar les lleis nacionals de Conciliació i drets dels treballadors a les dels països nòrdics.

La tasca que es marca l'Ajuntament de Ses Salines en matèria de Conciliació és sensibilitzar a través de campanyes i activitats dirigides a conscienciar als empresaris del municipi sobre la necessitat que tenen les famílies d'obtenir més drets que beneficiïn la conciliació.

3.3 Perfil Socioeconòmic de la població.

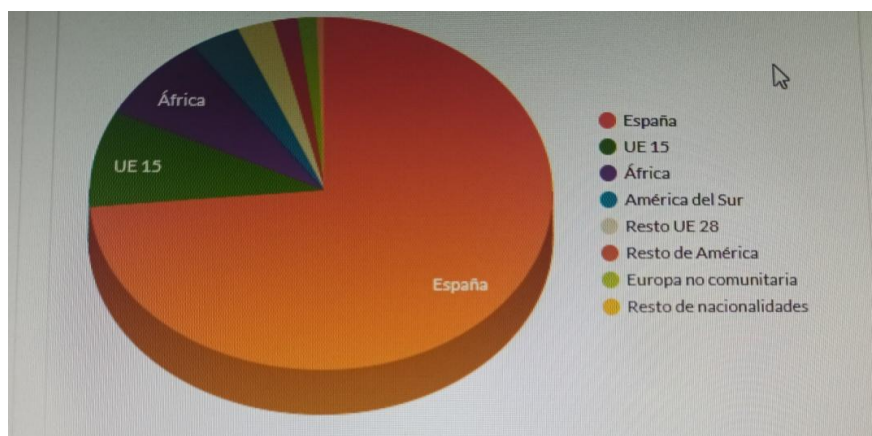
A continuació es detalla un anàlisi de la situació actual del municipi de Ses Salines per tal de plasmar el perfil socioeconòmic de les persones residents a Ses Salines i el nucli de la Colònia de Sant Jordi.

3.3.1 Dades demogràfiques del municipi.

Respecte de les dades demogràfiques de la població, n'obtenim la següent informació des de l'IBESTAT:

<i>NUCLI</i>	<i>AMBDÓS SEXES</i>	<i>HOMES</i>	<i>DONES</i>
MUNICIPI SES SALINES	5.010	2.532	2.478
COLÒNIA ST JORDI	2.770	1.438	1.332
SES SALINES	2.240	1.094	1.146

Si analitzam la població segons la procedència de naixement, observem que no tots els habitants del municipi de Ses Salines són nascuts a les Illes Balears



Només el 73.4% són Espanyols, i d'aquests, un 859 homes i 845 dones procedeixen d'altres Comunitats Autònomes de fora de les Balears.

Un 8,8% de la població són d'origen europeu, mentre que un 8.1% de la població procedeixen del continent africà, un 3.5% de la població té la seva procedència a l'Amèrica del Sur, un 1,7% de l'Amèrica del Nord, un 1.4% pertany a l'Europa no Comunitària.

Si disgreguem aquesta població segons l'edat, obtenim que la població menor de 16 anys, ocupa el 14.75% del total, el 67.01% pertany a les persones d'entre 16 i 64 anys i el 18.24% l'ocupa la població major de 65 anys.

Per tant, l'edat mitjana de la població activa és de 43.87 anys.

Aquestes dades, ens indiquen que un 33.99% dels residents no estan edat laboral i per tant poden necessitar o necessiten de la cura d'aquelles persones que ocupen el 67.01% que pertanyen a la població activa que han de conciliar entre el treball assalariat, les tasques de la llar i la cura d'infants i majors.

3.3.2 Economia familiar.

POBLACIÓ AFILIADA PER RÈGIM: Font: Tresoreria SS.SS												
RÈGIM TGSS	GE N	FEB	MÇ	ABR	MAI	JUN	JUL	AG	SET	OC T	N O V	DE S
Agrari	18	17	12	16	15	19	19	18	19	19	0	0
Autònom	391	404	418	436	451	458	463	458	448	418	0	0
Del mar	18	19	22	27	38	41	44	43	38	29	0	0
General	518	775	997	1.402	1.584	1.756	1.871	1.808	1.637	1.175	0	0
Llar	46	45	44	44	42	43	45	43	44	44	0	0
Total	991	1.260	1.493	1.925	2.130	2.442	2.370	2.186	1.685	0	0	0



A la taula anterior, podem observar el tipus de feina que desenvolupen les persones residents al nostre municipi.

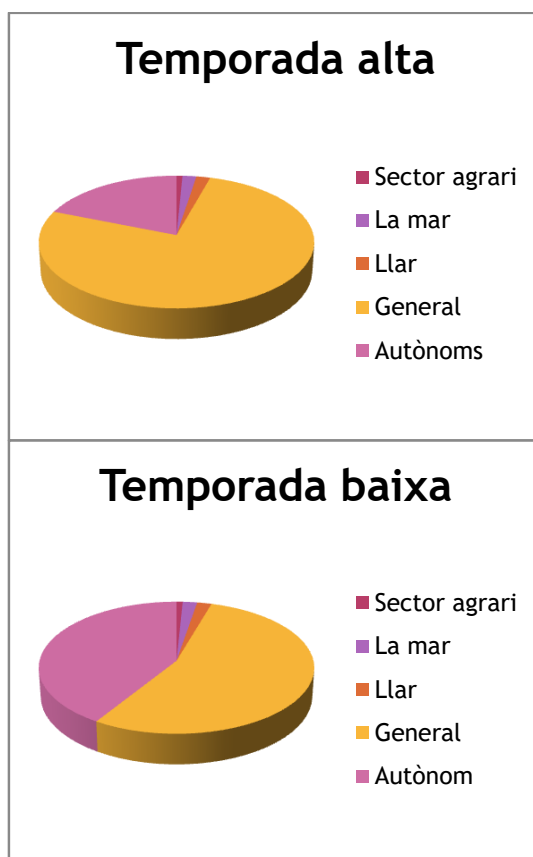
Majoritàriament, tots els treballadors estan afiliats al règim general, la qual cosa significa que són assalariats per compte aliè però observam que també hi ha moltes persones afiliades com a autònoms.

Per exemple, al mes de Juliol, en plena temporada alta, un 76.6% dels residents són treballadors que pertanyen al règim general i un 24,8% són autònoms. Durant els mesos d'hivern aquests percentatges s'equilibren un poc més i veim que un 39.45% dels afiliats són autònoms, front un 52.27% que pertany als afiliats per règim general.

Si observam les persones que desenvolupen la seva tasca a la mar, veiem que les xifres es mantenen més o menys per igual durant tot l'any. Són aquells residents que es dediquen a la pesca i representen el 1.80% de la població activa del municipi. Per altre banda, passa el mateix amb les persones que fan feina a la llar i el percentatge d'aquesta població ronda també al voltant de l'1.8%.

Al sector agrari hi ha manco persones que s'hi dediquin. Representen el 0.77% de la població.

A continuació podem veure la representació de la població afiliada segons el règim al qual pertany durant la temporada alta i baixa de l'any.



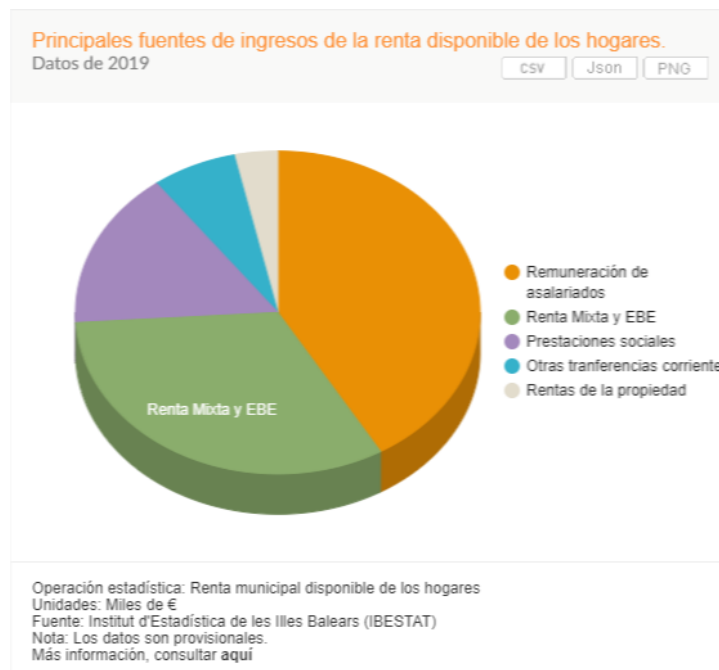
Si enfoquem la mirada cap als recursos econòmics de les famílies residents al nostre municipi, ens trobam que la renda bruta anual per càpita que obtenen els saliners, està per davall dels 19.000 euros, la qual cosa significa que les famílies no superen un ingrés major de 1.536 euros mensuals.

Evolución de la renta disponible bruta de los hogares per cápita. Datos desde 2012 a 2019

CSV | Json | PNG

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Illes Balears	14.343	14.141	14.212	14.869	15.463	15.675	16.115	16.918
Mallorca	14.520	14.418	14.477	15.102	15.650	15.845	16.342	17.101
Salines (Ses)	16.763	15.823	15.239	15.585	16.865	16.960	18.031	18.432

Operación estadística: Renta municipal disponible de los hogares
 Unidades: €
 Fuente: Institut d'Estadística de les Illes Balears (IBESTAT)
 Nota: Los datos son provisionales.
 Más información, consultar aquí



El 41.5% de la població salinera són assalariats, front un 32.5% tenen una renda mixta i un 15.8% que obtenen prestacions socials.

Això ens mostra que un 48.3% de la població té ingressos variables.

Si concretem més la informació sintetitzant les persones que estan aturades en algun període de l'any ens trobem el següent:

ATURATS MES DE L'ANY	HOMES	DONES	TOTAL
GENER	87	119	206
FEBRER	75	111	186
MARÇ	71	100	171
ABRIL	62	76	138
MAIG	47	57	104
JUNY	43	54	97
JULIOL	54	58	112
AGOST	48	58	106
SETEMBRE	51	66	117
OCTUBRE	45	65	110
NOVEMBRE	43	68	111

La següent taula ens demostra que les persones aturades són majoritàriament aquelles persones que només tenen Estudis d'Educació Primària o que cursaren només fins a 4t d' E.S.O.

Altre grup més reduït de persones que estan aturades són aquelles que acaben el Batxillerat.

Nivell d'estudis	Gener	Febrer	Març	Abril	Maig	Juny	Juliol
Desconegut	0	0	0	0	0	0	0
Analfabets	0	0	0
Educació primària	89	75	70	54	41	38	44
Prog. FP sense títol	0	0	0
1a E. Secundària	67	61	58	47	34	32	33
Prog. FP Tit/1a Et
2a E. Secundària	29	28	24	21	16	17	17
Prog. FP Tit/2a Et	0	0	0	0	0	0	0
FP superior	7	9	8	6
Altres enseny. c/batxiller	0	0	0	0	0	0	0
Ensenyament universitari	11	10	8	7	6	6	12
Especialista Professional	0	0	0	0	0	0	0
E. universitari 3r cicle	0	0	0	0	0	0	0
Sense assignar	0	0	0	0	0	0	0
Total	206	186	171	138	104	97	112




3.3.3 Conclusions. Perfil socioeconòmic de Ses Salines.

Les conclusions que podem extreure de totes aquestes dades són les següents:

- Majoritàriament els residents de Ses Salines i Colònia Sant Jordi, estan inclosos dins el règim general de treball, i d'aquests, al voltant d'un 60% fan feina a l'hoteleria. Un 20% són autònoms (d'aquests, un 6.25% representen al comerç) i l'altre 20% pertanyen a altres sectors.
- Tot i que la Colònia Sant Jordi és un poble costaner, poques persones se dediquen a la pesca.
- L'entrada econòmica majoritària prové del turisme. Això ens indica que la gran majoria de persones fan feina de temporada, per la qual cosa les dificultats per a la conciliació d'aquests treballadors sol ser entre el març i l'octubre, ambdós inclosos.
- Els residents que més dificultats poden tenir a l'hora de conciliar són la resta de residents que representen el 40% de la població i que desenvolupen la seva tasca en activitats com : comerç, fontaneria, teixit empresarial...
- La gran majoria de persones residents amb estudis superiors, tenen feina durant tot l'any.
- Veiem que la població activa afiliada a la seguretat social, ronda entre els 900 i 2500 depenent de l'època de l'any. Tenint en compte que dels 5.010 residents, 740 són menors de 16 anys, significa que el 14.77% representa a la població infantil. Per altre banda, hi conviuen 865 persones majors de 65 anys, per tant un 17.26% pertany a la població més envellida i el 68% l'ocupa la població activa.

Si 3.402 persones residents a Ses Salines tenen entre 16 i 64 anys, i en temporada alta el màxim d'afiliats han estat 2.442 persones al juliol, significa que un hi ha un total de 960 residents no desenvolupen cap tasca legal. I durant els mesos de temporada baixa, com ara gener, que només s'han afiliat 991 persones, 2.411 persones no han realitzat cap tasca ni han estat legalment aturades. Per tant amb aquestes dades, trobem un buit durant els mesos fluixos (novembre, desembre i gener) que no ens permeten analitzar la conciliació salinera d'aquest sector

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

4. MARC JURÍDIC

- NORMATIVA AUTONÒMICA

L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears¹ estableix el dret de totes les persones a desenvolupar lliurement la seva personalitat, com també la responsabilitat de les administracions públiques de vetlar perquè dones i homes puguin participar plenament en la vida laboral, social, familiar i política sense cap tipus de discriminació, ni per raó de sexe ni per orientació sexual i/o de gènere.

En l'àmbit de les Illes Balears, en els darrers anys s'han incorporat dos textos legislatius clau per a les polítiques d'igualtat: la Llei 8/2016, de 30 de maig, per a garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals, i per a erradicar l'LGTTBI fòbia; la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes.

La Llei 8/2016, té com a objectiu garantir el desenvolupament i l'exercici dels drets de les persones LGTTBI, perquè es pugui viure la diversitat sexual i afectiva amb plena llibertat, i evitar que es produeixin situacions de discriminació i violència per raó de la seva orientació sexual i/o identitat de gènere.

Per la seva part, la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes, té com a objecte establir i regular els mecanismes i els dispositius adreçats a promoure i garantir la igualtat d'oportunitats i la no-discriminació per raó de sexe, en qualsevol dels àmbits, les etapes i les circumstàncies de la vida.

Conseqüentment els poders públics de les Illes Balears han d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les seves polítiques, tant en l'anàlisi, la planificació o el disseny com en l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, les situacions i les necessitats afecten les dones i els homes.

- NORMATIVA ESTATAL


Diversos articles de les CE fan referència implícita o explícita al principi d'igualtat:

1. Article 1.1 Espanya es constitueix com un estat social i democràtic de dret, que propugna com a valors superiors del seu ordenament jurídic la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític.

2. Article 9.2 Correspon als poders públics de promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

3. Article 14. Els espanyols són iguals davant la llei sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altre condició o circumstància personal o social.

4. Article 23.2 tenen també el dret d'accedir en condicions d'igualtat a les funcions i càrrecs públics amb els requisits que les lleis assenyalin.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

5. Article 35.1 Tots els espanyols tenen el deure de treballar i el dret al treball, a la lliure elecció de la professió o ofici, a la promoció a través del treball i a una remuneració suficient per tal de satisfer les seves necessitats i les de la seva família sense que en cap cas és pugui fer discriminació per raó de sexe.

- Llei orgànica 3/2007, de 22 de març per a la igualtat efectiva de dones i homes

Aquesta Llei te per objectiu establir el marc normatiu, institucional i de polítiques públiques per garantir el dret a la igualtat entre les dones i els homes, en particular mitjançant l'eliminació de la discriminació de la dona, sigui quina sigui la seva circumstància o condició, en qualsevol dels àmbits de la vida i, singularment en les esferes política, civil, laboral, econòmica social i cultural.

Aquesta llei s'ha vist modificada per l'article 3 de la llei 3/2009 de 6 d'octubre, d'ampliació de la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acollida que suprimeix la disposició transitòria novena de la Llei Orgànica 3/2007 de 22 de març. Aquesta modificació entra en vigor l'1 de gener del 2013.

També s'ha vist afectada per la Disposició transitòria decimotercera. Ampliació paulatina de l'article 48 en la redacció de Real Decret-Llei 6/2019 d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte d'oportunitats entre dones i homes al treball i l'ocupació.

- Llei orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Aquesta llei té per objecte actuar contra la violència de gènere com a resultat de la manifestació de la relació de poder entre homes i dones i en virtut de la relació de conjugues o anàloga. Per fer-ho, preveu mesures de protecció integral que vol prevenir, sancionar i prestar assistència a aquestes dones que es troben en situació de violència.

La violència de gènere a que es refereix aquesta llei comprèn qualsevol acte de violència física i/o psicològica, incloses les agressions a la llibertat sexual, les amenaces, les coaccions a la privació arbitrària de llibertat.

Aquesta Llei s'ha vist modificada per la disposició addicional 30 de la Llei 40/2007 de 4 de desembre, en matèria de Seguretat Social que disposa


“Es fa una nova redacció de l'apartat 1, de la disposició addicional primera de la Llei Orgànica 1/2004 de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la Violència de Gènere.”

Reial decret legislatiu de 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

Dins l'estatut es fa referència a la igualtat de tracte entre sexes a les empreses entre aquests articles convé destacar els següents:

Secció 2a Drets i deures derivats del contracte

Article 17. No-discriminació en les relacions laborals.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

1. S'entenen nuls i sense efecte els preceptes reglamentaris, les clàusules dels convenis col·lectius, els pactes individuals i les decisions unilaterals de l'empresari que donin lloc en l'ocupació, així com en matèria de retribucions, jornada i altres condicions de treball, a situacions de discriminació directa o indirecta desfavorables per raó d'edat o discapacitat o a situacions de discriminació directa o indirecta per raó de sexe, origen, inclòs el racial o ètnic, estat civil, condició social, religió o conviccions, idees polítiques, orientació o condició sexual, adhesió o no a sindicats i als seus acords, vincles de parentiu amb persones que pertanyen a l'empresa o hi estan relacionades i llengua dins de l'Estat espanyol. Són igualment nul·les les ordres de discriminar i les decisions de l'empresari que suposin un tracte desfavorable dels treballadors com a reacció davant una reclamació efectuada a l'empresa o davant una acció administrativa o judicial destinada a exigir el compliment del principi d'igualtat de tracte i no-discriminació

2. Es poden establir per llei les exclusions, reserves i preferències per ser contractat lliurement.

3. No obstant el que disposa l'apartat anterior, el Govern pot regular les mesures de reserva, durada o preferència en l'ocupació que tinguin per objecte facilitar la col·locació de treballadors demandants d'ocupació. Així mateix, el Govern pot atorgar subvencions, desgravacions i altres mesures per fomentar l'ocupació de grups específics de treballadors que tinguin dificultats especials per accedir a l'ocupació. La seva regulació s'ha de fer amb la consulta prèvia a les organitzacions sindicals i associacions empresarials més representatives. Les mesures a les quals es refereixen els paràgrafs anteriors s'orienten prioritàriament a fomentar l'ocupació estable dels treballadors desocupats i la conversió de contractes temporals en contractes per temps indefinit.

4. Sense perjudici del que disposen els apartats anteriors, la negociació col·lectiva pot establir mesures d'acció positiva per afavorir l'accés de les dones a totes les professions. A aquest efecte pot establir reserves i preferències en les condicions de contractació de manera que, en igualtat de condicions d'idoneïtat, tinguin preferència per ser contractades les persones del sexe menys representat en el grup professional de què es tracti. Així mateix, la negociació col·lectiva pot establir aquest tipus de mesures en les condicions de classificació professional, promoció i formació, de manera que, en igualtat de condicions d'idoneïtat, tinguin preferència les persones del sexe menys representat per afavorir-ne l'accés al grup professional o lloc de treball de què es tracti.


L'establiment de plans d'igualtat en les empreses s'ha d'ajustar al que disposen aquesta llei i la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Article 28. Igualtat de remuneració per motiu de sexe

L'empresari està obligat a pagar per la prestació d'un treball del mateix valor la mateixa retribució, satisfeta directament o indirectament, i sigui quina sigui la seva naturalesa, salarial o extrasalarial, sense que es pugui produir cap discriminació per motiu de sexe en cap dels elements o condicions d'aquesta.

Article 64. Drets d'informació i consulta i competències.

3. També té dret a rebre informació, almenys anualment, relativa a l'aplicació a l'empresa del dret d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, entre la qual s'inclouen dades sobre la proporció de dones i homes en els diferents nivells professionals, així com, si s'escau,

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

sobre les mesures que s'hagin adoptat per fomentar la igualtat entre dones i homes a l'empresa i, si s'ha establert un pla d'igualtat, sobre la seva aplicació.

7. El comitè d'empresa també té les competències següents: 3r De vigilància del respecte i l'aplicació del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.


- Llei 39/1999 de 5 de novembre, per promoure la conciliació de la vida familiar i laborar de les persones treballadores.

Aquesta Llei té per objectiu promoure les mesures relatives a la conciliació de la vida laboral i personal amb una modificació i ampliació de permisos remunerats per millorar l'equilibri en relació amb les situacions personals concretes de les persones treballadores.


- Reial Decret-Llei 6/2019, del 1 de març de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes al treball i l'ocupació.

Mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i oportunitats en el treball i l'ocupació que incideixen de manera directa en la igualtat entre dones i homes com per exemple en l'equiparació de les setmanes de suspensió de treball per naixement per a tots els progenitors, elaboració de plans d'igualtat, i cotització per als cuidadors no professionals de persones en situació de dependència.

- [NORMATIVA EUROPEA.](#)
 - Conclusions del Consell 7 de març de 2011 sobre el Pacte Europeu per la Igualtat de Gènere.
 - Tractat de Funcionament de la Unió Europea, articles 8, 153 i 15 i Carta dels Drets Fonamentals de la Unió Europea, articles 20, 21 i 23.
 - Directiva 79/7/CEE del Consell, de 19 de desembre de 1978, relativa a l'aplicació progressiva del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones en matèria de seguretat Social.
 - Directiva 92/85/CEE del consell relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut en el treball de la treballadora embarassada, que hagi donat a llum recentment o en període de lactància.
 - Directiva 97/81/CE del Consell relativa a l'Acord marc sobre el treball a temps parcial, que te per objecte fer compatibles vida laboral i vida familiar.
 - Directiva 2000/81/CE del Consell, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en treball i ocupació.
 - Directiva 2010/18/UE del Consell de 8 de març de 2010, relativa a l'aplicació de l'acord marc revisat sobre el permís parental.
 - Directiva 2010/41/UE del Parlament Europeu i del Consell de 7 de juliol 2010, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat de tracte entre homes i dones que exerceixen una activitat autònoma.
 - Estratègia per a la igualtat entre dones i homes 2010-2015 Comissió Europea, 2010 (COM(2010)0491).
 - Carta Europea de la Dona (COM/2010/0078final). 3.5 Normativa internacional.
 - Declaració Universal de Drets Humans, preàmbul i articles 7 i 23. Resolució de l'Assemblea General de Nacions Unides 217 A(III), de 10 de desembre de 1948.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

- Conveni per a la salvaguarda des Drets Humans i de les Llibertats Fonamentals, articles 1,14, i protocols addicionals. Adoptat pel Consell d'Europa el 4 de novembre de 1950.
- ABC dels Drets de les treballadores i la igualtat de Gènere. Organització Internacional del Treball 2008. (segona edició)
- Conveni C100 sobre igualtat de remuneració d'homes i dones. Organització Internacional del Treball, 1951.
- Conveni C111 sobre la discriminació en l'ocupació. Organització internacional del Treball 1958.
- Convenció Internacional sobre l'Eliminació de totes les formes de Discriminació Racial.
- Resolució de l'Assemblea General de les Nacions Unides 2106 A(XX), de 21 de desembre de 1965.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

5. EIXOS D'INTERVENCIÓ

Per implantar les bones pràctiques en aquest Pla de Corresponsabilitat i Conciliació, derivarem les actuacions des de 7 línies estratègiques:

- **Línea estratègica 1:**

MERCAT, TREBALL I CONCILIACIÓ FAMILIAR.

Els resultats de la diagnosi duta a terme a partir de les enquestes sobre conciliació, realitzada als pares i mares del municipi, ens constaten que les dones tenen majors dificultats per accedir a una jornada laboral de 8h diàries. Juntament amb el resultats obtinguts en els qüestionari de corresponsabilitat a casa, concloem que les desigualtats existents entre dones i homes està present a la majoria de totes les llars.

La dedicació de les dones a les tasques de la llar i a la cura dels fills i filles i/o altres persones dependents, provoca diferents efectes que impedeixen o dificulten la conciliació de la vida familiar i la vida laboral, arribant fins i tot a la no integració en el mercat de treball, al menys en les mateixes condicions d'igualtat.

Per tant, la conciliació familiar preocupa a les veïnes i veïns del municipi. El fet de treballar dins i fora de la llar, provoca llargues jornades de feina, sobretot en les dones, que poden contribuir al deteriorament de la salut física i mental. A més, de tenir un gran impacte negatiu en la seva carrera professional.

OBJECTIU:

- Promoure entre la població (empresariat i plantilla) la conciliació entre la vida laboral i la vida familiar.


ACTUACIONS:

- Campanya d'informació sobre drets, permisos i prestacions associades a la maternitat i paternitat a través de la web municipal.
- Divulgar informació específica sobre legislació vigent en igualtat d'ocupació al teixit empresarial. Igualtat i Ocupació.
- Qüestionari per la implantació d'una escoleta matinerà al Ceip Colònia ST Jordi.
- Fomentar programes de recolzament a la conciliació en centre educatius durant els períodes no lectius.

- **Línia estratègica 2:**

EDUCACIÓ I FORMACIÓ.

L'educació pot actuar com a factor corrector de les desigualtats existents i és a partir d'aquesta premissa que el Pla considera que s'ha d'aconseguir que l'escola funcioni com a igualadora d'oportunitats i no com a reproductora de desigualtats.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

S'ha de fomentar des de l'escola una Societat igualitària, equitativa i integrada i és per aquest motiu que es dissenya una línia estratègica que, en col·laboració amb tots els centres educatius del municipi, treballi en aquest sentit.

És importat que els centres educatius disposin dels recursos materials i personals per atendre totes les necessitats de la població escolar i es compti amb una oferta formativa adequada i de qualitat.

OBJECTIUS:

- Elaborar un programa de bones pràctiques a les escoles que garanteixi la sensibilització en matèria de corresponsabilitat.
- Ampliar l'oferta d'educació complementària.

ACTUACIONS:

- Construcció d'un espai dirigit a l'escola matinerana per a un dels centres del municipi.
- Activitats dirigides a infants d'Infantil i Primària en matèria de corresponsabilitat i coeducació.

- **Línia estratègia 3 :**

IGUALTAT, PARTICIPACIÓ I ASSISTÈNCIA SOCIAL.

L'àrea de participació ciutadana es planteja com un espai que ens permet potenciar la igualtat i la corresponsabilitat com a principi de convivència i relacions humanes.

És l'àrea que coordina la col·laboració i la cooperació entre les entitats, associacions i institucions que realitzen activitats per a la promoció de la igualtat d'oportunitats, vetlla per a la integració de forma transversal de la perspectiva de gènere a totes les àrees municipals i contribueix a l'aparició de canvis que condueixin a una societat més justa, solidària i igualitària, entre d'altres.

Els serveis socials municipals són el conjunt de prestacions i actuacions orientades a la millora de la qualitat de vida, a facilitar l'accés als serveis i recursos socials i a la promoció i desenvolupament de les persones. Tot i que tots i totes tenim els mateixos drets i els mateixos deures, ja que les persones no sempre tenim accés a les mateixes oportunitats i és obligació de l'administració aconseguir que tothom disposi d'unes condicions mínimes per a la seva vida personal.

Garantir la continuïtat dels programes i projectes, o iniciar-ne de nous en el cas EU fos necessari, que es duen a terme des de l'àrea de serveis socials és la millor manera de reduir el nombre de persones que es troben en risc de vulnerabilitat.

OBJECTIU:

- Incorporar la promoció de la igualtat d'oportunitats en les actuacions dutes a terme per l'ajuntament.
 - Afavorir el moviment associatiu de les dones i dels col·lectius LGTBI.
- Procurar la igualtat d'oportunitats en el teixit associatiu municipal
- Donar visibilitat a la dona dins el món associatiu.
 - Aconseguir una participació significativa en les entitats on poden produir-se desigualtats: discapacitat, immigració, gènere, gent gran, persones en risc d'exclusió social, etc.



ACTUCIONS:

- Assessorament a les dones del municipi en matèria d'igualtat i participació ciutadana a través d'un espai anomenat *Lligams familiars*.
- Elaboració d'un estudi sobre la corresponsabilitat i conciliació actual al municipi.
- Elaboració i difusió de material per fomentar la participació equilibrada.
- Sensibilització a través de campanyes per part de l'Ajuntament per dur a terme accions destinades a la normalització i no discriminació per motiu d'identitat sexual.

• Línia estratègica 4:

CULTURA I ESPORT.

La cultura és un instrument clau en la transmissió de valors d'una societat, valors d'igualtat, solidaritat, cooperació o diversitat. Per això, la cultura contribueix a reforçar certes visions del món que ens envolta, però també pot esdevenir eina de canvi en la construcció social que ens permet generar reflexions, canvis i noves maneres de conviure més igualitàries.


La cultura ha contribuït a mantenir i reforçar identitats i rols de gènere tradicionals, visions estereotipades de dones i d'homes. És un fet, que dins la cultura trobem la invisibilitat de les dones, presència i aportació de les quals en els diferents espais culturals ha estat ignorada o infravalorada. Com hem dit, la cultura pot ser una eina de canvi, per tant l'hem d'emprar per reforçar valors igualitaris, qüestionar estereotips i comportaments sexistes que ens dificulten anar cap a una societat igualitària.

L'esport és un àmbit de socialització especialment en edats primerenques. En aquest, torbem diferenciació entre homes i dones, sobretot condicionada per les identitats i els rols de gènere. Encara que al municipi de Ses Salines, l'última temporada s'hi ha federat moltes nines al club de futbol, i fins i tot es contempla la creació d'un equip femení per a la temporada 22-23, una part de la societat segueix veient l'esport associat a l'home.

Al ser l'esport un espai socialitzador, també volem fomentar la pràctica esportiva basada en la igualtat, l'ús d'un llenguatge no sexista i la utilització adequada d'imatges, tant en campanyes promocionals com en esdeveniments esportius.

OBJECTIUS:

- Realitzar actuacions per a la promoció d'activitats amb perspectiva de gènere.
- Visibilitzar les aportacions de les dones a la vida social, cultural i artística del municipi.
- Fomentar la participació femenina en el món artístic i cultural.
- Fomentar la lectura amb perspectiva de gènere i igualtat d'oportunitats.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

-Tenir present en l'àmbit de la cultura temes relatius a discapacitat, immigració, gent gran, persones en risc d'exclusió social, etc.

-Foment de l'activitat física i hàbits saludables i transmissió de missatges igualitaris en el lema, contingut i imatges tant en campanyes com en esdeveniments esportius.

-Foment de la participació ciutadana en matèria d'igualtat i difusió del Pla.

ACTUACIONS:

- Conta contes que qüestionin els rols sexuals per a nins i nines i la igualtat d'oportunitats lliures d'agressions.
- Promoció, assessorament i compra de llibres amb perspectiva de gènere i de les desigualtats d'oportunitats, per a les biblioteques municipals.
- Revisar la informació dels equips de futbol per tal d'emprar un llenguatge paritari mencionant la importància de les dones en les activitats esportives.
- Cursos per fomentar el llenguatge no sexista en els diferents elements comunicatius de les entitats esportives.
- Creació d'un quadernet d'Educació No sexista dirigit a les famílies per treballar a casa.
- Creació d'una guia de corresponsabilitat a les llars dirigida a tota la població.

• Línia estratègica 5:

VIOLÈNCIA DE GÈNERE.

La violència de gènere, principalment contra la dona, és la mostra més evident de les desigualtats existents entre els dos sexes. Si bé és vera que a trets generals les desigualtats entre dones i homes s'estan reduint, la violència masclista es manté, i ho fa a uns nivells preocupants.

Encara avui dia s'assumeix el model del patriarcat, en que els homes són incapaçs d'acceptar i entendre el nou rol social de les dones. Aquest fet es tradueix amb la violència psicològica, física i/o sexual com a manera de domini i control de l'home sobre la dona. Aquesta relació o poder sobre la dona es reproduceix de generació en generació, perdurant entre la població adolescent.

OBJECTIUS:

-Millorar la sensibilització i la corresponsabilitat social en prevenció de la violència de gènere.

- Sensibilitzar sobre les desigualtats de gènere i promoure la igualtat entre la ciutadania.


- Promoure accions de prevenció i sensibilització sobre violència de gènere adreçades a la ciutadania.

- Fomentar una educació no sexista e igualitària.

- Sensibilitzar sobre l'existència d'altres violències masclistes.

ACTUACIONS:

- Elaborar projectes i campanyes de sensibilització per conscienciar la població i prevenir la violència de gènere.
- Creació d'una Agenda d'Activitats de sensibilització el 8 de març i el 25 de novembre.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

- Tallers formatius i de sensibilització en col·laboració amb el teixit associatiu que treballa en aquest àmbit.
- Elaboració d'una revista per la celebració del dia de la dona treballadora implicant la participació de dones del municipi que pertanyen a associacions i altres entitats, així com als alumnes dels centres educatius de Ses Salines i la Colònia Sant Jordi.
- Campanyes de sensibilització sobre la importància de denunciar les agressions.
- Campanyes de sensibilització per a l'actuació de pres i mares de infants LGTBI.
- Tallers de corresponsabilitat, coeducació i resolució de conflictes per a famílies.
- Participació en la comissió de la Taula local de Prevenció de Violències Masclistes de Ses Salines.

• **Línia estratègica 6:**

INFÀNCIA I JOVENTUT.

La infància i la joventut són etapes fonamentals per al desenvolupament psicoafectiu de les persones i durant aquestes etapes es teixirà la personalitat de cada un dels infants i dels joves, A més de la seva manera d'entendre les seves relacions dins la societat, d'aquí la importància de realitzar tallers i activitats on es tingui en compte la perspectiva de la igualtat d'oportunitats i de gènere. En el present pla es considera i es promou l'educació permanent com a recurs per a la transmissió i instauració de valors socials positius, i per a la superació de factors de discriminació.

OBJECTIUS:

-Realitzar tallers, activitats i sessions informatives sobre la corresponsabilitat, i igualtat dirigides a joves i mares i pares.

-Desenvolupar iniciatives que donin continuïtat al Consell de Participació d'Infància i Adolescència per treballar de manera transversal la corresponsabilitat i la coeducació.

ACTUACIONS:


- Taller sobre les emocions i coeducació per a totes les edats.
- Creació d'activitats d'estiu 2022 i 2023 per a infants de 12 a 14 anys.
- Muntatge d'un Escape room per celebrar el dia de la joventut.
- Creació de l'espai Bebeteca.
- Revisió de les lectures de les biblioteques públiques i confecció d'una guia de lectura d'educació no sexista. Capsa Violeta.

• **Línia estratègica 7.**

EL MEDIAMBIENT I EL DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE.

El Compromís amb l'Agenda 2030, actua com a marc de referència comú per a totes les organitzacions ciutadanes que se senten corresponsables de construir una societat que garanteixi alhora el benestar per a les persones i la integritat del medi ambient.

L'Ajuntament de Ses Salines, contempla dins aquest Pla, les actuacions per al compliment dels 17 objectius per un correcte desenvolupament sostenible relacionat amb el comportament de les persones residents al municipi.


Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

OBJECTIU:

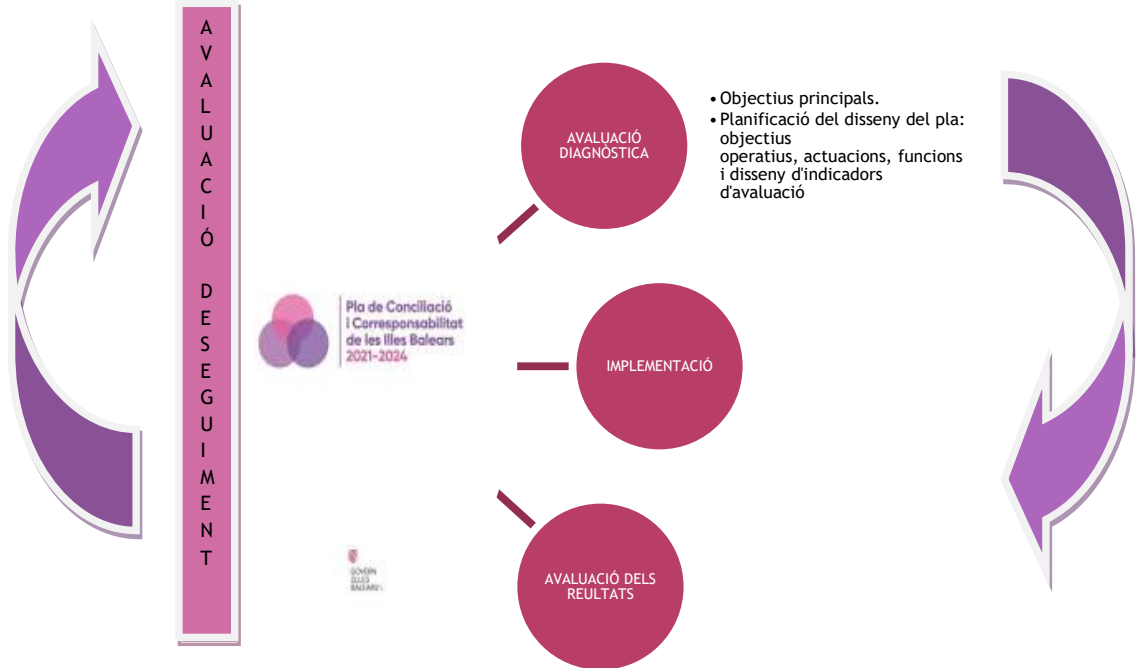
- Vetllar per complir el Compromís amb l'ODS en matèria de medi ambient i comportaments responsables.


ACTUACIONS:

- Taller de cartells de sensibilització de cura del medi ambient.
- Dia Mundial sense cotxe: Crear punts de trobades segurs per anar caminant a l'escola.
- Campanya per a la reducció d'emissions procedents de vehicles motoritzats.
- Commemoració del Dia de l'educació Mediambiental a través de tallers de reciclatge.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Esquema de desenvolupament de l'elaboració del Pla de Corresponsabilitat i Conciliació per al municipi de Ses Salines.



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

6. METODOLOGIA

La corresponsabilitat és una actitud ja que la persona ha de tenir disposició contínua a reaccionar amb una tonalitat afectiva, una expressivitat o una conducta que tingui com a eix principal assumir les responsabilitats compartides. És a la vegada una acció, una manifestació de la voluntat humana per dur a terme totes aquelles tasques necessàries per al bon manteniment de la llar i l'educació dels infants.

Si xerrem d'acció sembla necessari que la metodologia que sustenta aquest Pla De Corresponsabilitat i Conciliació sigui **activa i participativa**.

La metodologies actives són mètodes, tècniques i estratègies que posen l'aprenent al centre de l'aprenentatge, fomenten el treball en equip i incentiven l'esperit crític. Serveixen per construir un entorn educatiu real.

Sembla adient aprofitar el capital social per ensenyar i aprendre a ser humans corresponsables. Estratègies com ara els tallers, activitats en grups cooperatius, dinàmiques de grup, etc en ajuden a resoldre problemes i/o trobar solucions.

La participació de la ciutadania es realitza a partir de mètodes i enfocaments actius que animen i fomenten que les persones s'apropiïn del tema i contribueixin amb les seves experiències.


No obstant això, cal fer un esment i dir que en matèria de campanyes, la metodologia serà merament informativa però amb l'interès de causar sensacions i canvis en les persones del nostre municipi.

Si l'Ajuntament de Ses Salines du a terme aquest pla és perquè s'ha observat a nivell mundial una falta de comportaments corresponsables dins les llars degut a la tradició que ens ha acompanyat tota la vida; La dona es queda a casa, fa les tasques de la llar i se'n cuida de mantenir físic, emocional i socialment atès als infants. Com hem al·ludit abans, la corresponsabilitat és una actitud, i per això optem per realitzar activitats que ajudin a la nostra població a modificar els seus comportaments i conscienciar-los sobre la necessitat d'assumir les pròpies responsabilitats dins el nucli familiar i com a ciutadà de la societat actual.

Es tracta de sensibilitzar a nivell mundial sobre la necessitat de deixar enrere els pensaments tradicionals i involucrar a la dona dins la societat i el món laboral i per això és crucial oferir a la població una sèrie d'informació i estratègies per educar en igualtat, respecte, inclusió, optar per comportaments no sexistes i no violents sempre des de la corresponsabilitat.

Si posem l'òptica en l'Agenda 2030, també es posa en manifest incloure metodologies actives que ens ajudin a fer partícips a tots els membres de la nostra població per assolir comportaments sostenibles.

Els principis rectors que guien el pla seran sempre la igualtat, l'equitat, la diversitat i la participació.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		


7. DESTINATARIS I AGENTS IMPLICATS

El Pla de Corresponsabilitat i Conciliació de Ses Salines es basa en una diagnosi prèvia i es desenvolupa a partir d'un procés de participació. La diagnosi constitueix el punt de partida de l'elaboració del Pla: *quina és la situació en matèria de corresponsabilitat i conciliació a nivell municipal*.

Es tracta de garantir la participació efectiva de la ciutadania. El procés participatiu s'ha articulat a través de diferents òrgans. La Comissió Política és la mateixa que la taula de Prevenció de la Violència de Gènere i l'agent de corresponsabilitat també hi participa dins la comissió del Consell Escolar Municipal.

Aquesta Comissió Tècnica està formada per personal tècnic en representació de les àrees que formen l'organització municipal. Des d'aquesta, s'ha col·laborat en la realització de la diagnosi i s'han fet aportacions en la definició dels continguts del Pla de Corresponsabilitat. És l'òrgan encarregat de la validació tècnica dels documents elaborats.

L'encarregat de liderar aquest pla és, per tant, el sector de Serveis Socials.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

8. RECURSOS MUNICIPALS PER A LA CONCILIACIÓ DELS HABITANTS DEL MUNICIPI DE SES SALINES I COLÒNIA SANT JORDI.

Dins el nucli municipal de Ses Salines trobam una escoleta (0 a 3 anys) la qual cosa significa que el poble compta amb un total de 37 places per als infant d'aquesta franja d'edat. Concretament, 7 places per als infants de 0 a 1 any, 12 places per a alumnes d' 1 a 2 anys i 18 places per a nins i nines de 2 a 3 anys.

Es tracta d'una escoleta privada i en funcionament des de l'any 1980 i ha estat recentment reformada per complir amb les infraestructures necessàries per entrar dins la xarxa pública pròximament.

Els serveis que ofereix aquest centre són: escoleta matiner de 8 a 9h del matí, menjador de 12.30 a 14h i horabaixet fins a les 16h.

Per altre banda trobam l'escola pública de primària (3 a 12 anys). Aquesta escola també compta amb escoleta matiner a partir de les 7 o les 7.30h segons demanda i menjador fins a les 15h de s'horabaixa.

A partir de les 15h s'ofereixen algunes activitats extraescolars concretes de pagament a través d'empreses privades.

Dins el nucli municipal de la Colònia de Sant Jordi, hi ha una escoleta pública gestionada per una empresa privada. Per tant, tornam a comptar amb 37 places més per a alumnes d'edats compreses entre els 4 mesos i 3 anys.

La Colònia Sant Jordi té una escola pública de primària que actualment dona cobertura a 220 alumnes. Ofereix menjador fins a les 16h de s'horabaixa. Aquesta escola no té servei matiner.

Alguns horabaixes aquest centre ofereix formacions o xerrades gratuïtes per a famílies. Per facilitar la conciliació també hi ha la possibilitat de deixar als seus fills fent activitats multinivell dirigides per professionals de la infància durant la xerrada, també de manera gratuïta. Això és possible gràcies a la subvenció de la Conselleria d'educació que ha posat en marxa el programa PROA+.

A partir de les 15h de s'horabaixa també hi ha activitats extraescolars de pagament gestionades per empreses privades o l'AMIPA.

Per tal de facilitar l'accés a la informació tant als alumnes de la localitat com a les seves famílies també hi ha dues biblioteques. Una al nucli colonier i l'altre al nucli saliner.

La primera que està oberta durant el període escolar els dimarts i dijous de 14 a 20h i dissabtes de 9 a 13h. Durant el període de vacances escolars la podem trovar operativa dimart i dijous de 8 a 14h i els dissabtes en el mateix horari que durant el període lectiu. La segona roman oberta als següents horaris: durant el període escolar, els dilluns, dimecres i divendres de 14:00 A 20:00h i duant els mesos d'estiu està oberta els dilluns, dimecres i divendres de 8 a 14h.

Dins aquest espai es realitzen de manera puntual algunes activitats com contacontes on es treballen valors de corresponsabilitat, igualtat i altres.



Cal fer menció també a la tasca que es fa a l'ajuntament des de la regiduria a de Cultura. Es fan activitats puntuals dirigides a pares del municipi com ara, xerrades de valors i superació per a famílies, tallers de manualitats, teatre i tallers de genèrica.

Abans de la pandèmia actual, des de Serveis Socials, s'oferien classes d'espanyol per a usuaris estrangers, els assistents eren majoritàriament marroquins. A dies d'ara, encara no s'han reprès.

S'hi duen a terme diferents grups socioeducatius per a alumnes de primària i secundària.

Ses Salines i la Colònia de Sant Jordi tenen a la seva disposició una oferta educativa musical d'àmbit públic ja que compta amb Escola Municipal de Música i Teatre Musical gestionada per una empresa privada. Es fan classes d'instruments, cant i teatre musical de dilluns a dissabte a partir de les 16h. Excepte els dissabtes que teatre musical realitza les seves classes de 10 a 12.30h.

A nivell lúdic, actualment, dins el municipi hi ha un Parc Infantil de bolles privat, (Ximos) on es celebren aniversaris i en l'estiu s'ofereix servei d'escola d'estiu per a nins de 3 a 12 anys.

A nivell esportiu, el terme municipal de Ses Salines compta amb dos camps municipals d'esports. Un dins el nucli de ses salines situat al carrer Es Mollet on hi ha una pista de futbol, una de bàsquet, una futbol-sala, una piscina amb vestuaris i un bar. L'altre és un poliesportiu anomenat Ses Ramones situat dins la Colònia de Sant Jordi. Aquest complex esportiu té un camp de futbol de gespa artificial i una pista d'atletisme.

A les instal·lacions s'hi ofereixen activitats futbolístiques que van des dels 3 anys fins a l'edat adulta: escoleta, benjamí, aleví, infantil, cadet i juvenils. Aquestes activitats són públiques gestionades pel club de futbol de Ses Salines. Per assistir-hi s'ha de pagar una quota anual.

A nivell privat comptam amb un centre esportiu anomenat BEST SWIM CENTER, que s tracta d'un espai dedicat a camps d'entrenament i competició. Les instal·lacions tenen piscina olímpica per la qual cosa es realitzen activitats de natació, triatló i waterpolo. També té un gimnàs, i una zona lúdica on realitzen escoles d'estiu en anglès. Les activitats estan dirigides a infants de 5 a 18 anys.


Un altre recurs esportiu per a infants de 3 a 16 anys és el gimnàs de Crossfit situat al nucli de Ses Salines on s'hi ofereixen activitats d'aquest esport durant l'horabaixa.

Durant l'estiu, a la Colònia Sant Jordi, la Federació Balear de Vela posa en marxa escoles d'estiu de Vela i Windsurf de dilluns a divendres de 10 a 14hores.

Per últim, al nucli de la Colònia St Jordi hi ha un centre de Padel. Sport Padel Colònia on també s'hi duen a terme activitats com padel i tennis per a infants de 3 a 16 anys.

Per edats més avançades al poble de Ses Salines hi trobam un Centre de Dia per a la gent gran on hi fan feina professionals de l'àmbit social. Ofereix estades diürnes amb atenció integral a persones majors amb carència tant en la seva atenció psicofísica com social per tal de millorar o mantenir el seu nivell d'autonomia personal a través d'activitat dirigides per un professional.

Els serveis que ofereix el centre són menjador i dos berenars, un al matí i un l'horabaixa. Es dona suport a les famílies oferint-los informació, formació i assessorament.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absisccloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		


Específicament aquest servei durà a terme:

- La valoració i la situació de disseny i programes.
- Acolliment i convivència.
- Atenció personal en les activitats de la vida diària
- Readaptació funcional i psicosocial.
- Suport familiar.
- Manutenció.
- Activitats socioculturals.
- Supervisió i o suport a la cura personal.
- Garantir l'assistència sanitària.
- Fisioteràpia
- Assessorament psicopedagògic.
- Activitats d'oci i de lleure...

Dins el nucli de la Colònia Sant Jordi, hi ha un espai per la tercera edat dins el Centre Cívic dirigit a l'oci dels més grans. Es tracta d'un espai amb cafeteria on la gent gran es pot reunir i organitzar les activitats que més lis agradin: ganxet, joc de cartes... Aquest grup de persones pertanyen a una *Associació de Majors Centre Cívic Colònia Sant Jordi*, a través de la qual organitzen altres activitats dirigides.

Per altre banda a Ses Salines, la gent gran forma part d'una associació anomenada *Amics De la Tercera Edat de Ses Salines i de la Colònia Sant Jordi* i a través d'aquestes s'organitzen diferents activitats, com excursions, viatges, classes de coral...

Així doncs, observam que al municipi hi ha un buit que faciliti la conciliació amb infants de 12 a 16 anys.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

9. ACTUACIONS MUNICIPALS.

	ACCIÓ	DESCRIPCIÓ	REALITZADA	VALORACIÓ
CONCILIACIÓ	Pla de Corresponsabilitat i Conciliació	Redacció d'un informe final a partir d'un diagnòstic del municipi de Ses Salines.	si	Realitzada. A partir del diagnòstic ens trobam davant una manca de recursos gratuïts que s'han anat creant.
	Banc de recursos per a la conciliació.	Confeció d'un banc on hi apareguin tos els recursos existents al municipi facilitadors per a la conciliació.	si	Penjat a la web de l'Ajuntament.
	Guia per a la conciliació	Creació d'una guia per a la població de Ses Salines que informi dels drets dels treballadors i s'ofereixin mesures per a la conciliació.	si	No es pot valorar quanta gent ha accedit a la guia ja que només és descarregable des de la web de l'Ajuntament.
	Qüestionaris escoletes matineres.	Actuar de pont entre CEIP COLÒNIA i ajuntament per fer una diagnosi sobre l'aula matineres de la qual manca l'escola.	si	Es conclou que no hi ha interès de les famílies a nivell general. Només a la temporada alta i no se descarta oferir-la durant els mesos de març a juny.
	Campanya per a empresaris	Llançar una campanya amb informació pels empresaris del municipi per oferir mesures de conciliació als seus treballadors.	si	Compartida a través de xarxes per altres empresaris del municipi.
	Servei de ludoteca als Tallers familiars.	Per tal de donar facilitar als pares per a poder assistir als tallers familiars, s'oferirà servei de ludoteca al mateix temps de les xerrades.	si	Bona acollida per part dels pares. Hi participen 9 famílies.
	Creació Banc de Recursos Municipals que poden ajudar a la conciliació	Banc de recursos formals, no formals esportius i altres tant a nivell públic com privat que s'oferixen al municipi i que poden ajudar com a mesura de conciliació.	si	-
	La Pinya. Grup infantil i juvenil.	Grup creat per a facilitar la conciliació i on es duen a terme taller i jocs per a la	si	De moment bona acollida i hi participen



		igualtat.		uns 15 infants a Ses Salines i uns 10 a la Colònia St Jordi.
	Formació Conciliació per al teixit empresarial	Reunir el teixit empresarial municipal i informar sobre mesures possibles facilitadores de la conciliació.	no	Proposta 2024
	Patis Oberts	Crear un programa pilot de Patis oberts a les vacances de Nadal i Pasqua .	no	Proposta 2024
	Taller competències digitals	Una problemàtica que estam trobant des dels Serveis Socials, és la incompetència davant les noves tecnologies de la població major de 30 anys. Sembla interessant oferir una ajuda a aquelles persones que s'impliquin en ser persones corresponsables però lis manquen les habilitats tecnològiques tan necessàries per al desenvolupament dins la societat actual.	no	Proposta 2024
CORRESPONSA BILITAT	Guia de corresponsabilitat a la llar.	Material a l'abast de tota la població que pretén aclarir termes com corresponsabilitat i quin paper juga en termes d'igualtat dins el repartiment equilibrat de les tasques dins la llar.	si	Ídem guia conciliació
	Spot corresponsabilitat	Campanya per a donar a conèixer la corresponsabilitat tant als nins com a la població en general.	si	Col·laboració de les dues escoles, bona participació i interès infantil i docent. Es comparteix el vídeo a xarxes.
	Espai juvenil en horari de matí a l'estiu.	Mesura de conciliació per aquells adolescents que haurien de quedar sols a casa perquè els adults tenen treball.	si	Molta participació, gran acollida i seguiment a l'hivern en horari d'horabaixa. (gimcana, masterchef, excursions...) En un primer moment es va ofertar per un preu de 40euros setmanals i no va haver participants, quan es va proposar gratuït per un



				dia a la setmana la participació va créixer.
	Dia Mundial del Medi ambient	Tenir cura del municipi és responsabilitat de tots. Taller conscienciació a través de cartells.	si	S'instal·len 15 cartells al nucli de la Colònia St Jordi per sensibilitzar sobre el comportament sostenible per a la cura del nostre planeta.
	Escape Room. Dia de la joventut.	Una activitat en la qual és necessària la participació de tots els membres de l'equip per a resoldre l'enigma de manera més ràpida. Això demostra als joves, la importància de la corresponsabilitat en tots els aspectes de la vida.	si	Molta participació dels joves del municipi.
	Campanya d'Educació no sexista	Sensibilització a pares i mares per educar en igualtat independentment del sexe de l'Infant. Com ser corresponsables a casa.	si	-
	Dia Mundial Sense Cotxe	La cura del planeta és responsabilitat de tots els ciutadans que hi vivim. La reducció d'emissions és un comportament sostenible que tots hi hem de col·laborar.	si	Col·laboració de les AMIPAS, CEIPS I PARES, MARES I ALUMNES.
	Infografia i Educació Montessoriana	Explicació en un sol paper de què és la corresponsabilitat, quins són els seus beneficis i quina problemàtica pot ocasionar conviure amb persones poc responsables que manquen d'actitud d'esforç. Sensibilitzar de quines són les tasques de casa que si poden realitzar des de petits.	si	S'han penjat aquestes infografies a les sales d'espera dels espais públics del municipi.
	Taller per a famílies: <ul style="list-style-type: none"> Tècniques d'estudi L'estimulació de 	El primer taller s'organitza per tal d'oferir eines per economitjar l'estudi i el temps de la família. El taller d'estimulació va dirigit cap a pares i mares perquè educar és cosa dels dos.		Taller tècniques d'estudi: Escassa participació. Un sol participant. Tal vegada cal esperar a fer la



	<ul style="list-style-type: none"> La corresponsabilitat: comunicació assertiva. 	El tercer s'enfoca cap a la comunicació assertiva i estratègies de participació en família.		sessió passada a primera avaluació. Al segon taller hi participen 9 famílies. La conferència sobre la corresponsabilitat està pendent de la publicació de la data.
	Bebeteca	Espai per a nadons 0-3 anys. Un pic al mes, milers d'històries prenen vida través de contacontes que transmeten comportaments corresponsables, sostenibles, igualitaris, fora d'estereotips i masclisme. <ul style="list-style-type: none"> 3/10. 7/11 5/12 06/03 28/03 10/04 08/05 	si	Participació que ha anat creixent fins arribar a tenir 15 famílies que hi participen.
	Taula local de coordinació i prevenció contra les Violències Masclistes de Ses Salines.	Participació amb accions de conciliació, corresponsabilitat i igualtat.	si	Amb la figura de l'agent de corresponsabilitat es poden ofertar més activitats a la població.
	Xerrada al equip de futbol del municipi.	Demostrar mitjançant una dinàmica, que el treball en equip és molt més beneficiós versus que un sol jugador o pocs jugadors siguin els qui juguin.	no	Pendent fer-la la temporada 23/24
	Oferta educativa als CEIP'S del municipi.	Juntament amb l'oferta educativa de l'ajuntament cap a les escoles, es pretén treballar la corresponsabilitat a les escoles aprofitant la figura de l'agent de corresponsabilitat.	Es realitzarà la setmana del 8 de març.	
	Dia Mundial Sense Alcohol.	Campanya per xarxes socials i cartelleria per convidar a mantenir comportaments corresponsables davant el consum d'alcohol.	si	
	Dia Mundial de l'educació Mediambiental	Campanya sobre el reciclatge des de la poesia i amb la col·laboració de l'escola de Ses Salines.	si	Bona acollida per part dels infants i els mestres.
	Escoles de Corresponsabilitat a les Escoles del Municipi.	Oferir diferents tallers a les Escoles Publiques del nostre municipi en matèria de corresponsabilitat i coeducació per promoure	no	Pendent març 2023 i proposta per a 2024



		la igualtat i prevenir l'assetjament escolar i vetllar per una educació corresponsable i saludable.		
	Programa d'habilitat domèstiques	Aquest tipus de programa, segons demanda, pot anar dirigit a: homes interessats en evolucionar, dones que per raó de sexe, no lis han ensenyat i no es veuen capacitades per desenvolupar algunes tasques de fontaneria, ferreteria, electricitat, etc. I per persones majors de 65 anys per tal de millorar la seva qualitat de vida orientant-los cap a una alimentació saludable en aquesta etapa	no	Proposta 2024
IGUALTAT	Pla d'Igualtat	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnosi per al Pla d'Igualtat de l'Ajuntament de Ses Salines. • Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Ses Salines. • Pla Municipal d'Igualtat. 	SI	Iniciat i accions organitzades.
	Taula Local de coordinació i prevenció contra l violències Masclistes	Participació amb accions de corresponsabilitat i conciliació .	si	Creació de diferents recursos municipals: bebeteca, la pinya, La meva Tribu... Organització 25N, 8M...
	Guia Educació No sexista	Es penja a xarxes una guia per transmetre a les famílies la importància d'educar fora del masclisme amb material imprimible per a poder explicar-ho des del joc.	si	-
	Campanya Dia Internacional Nins i Nines víctimes d'Agressió .	Sensibilitzar sobre els drets de protecció dels infants. Aportar dades reals de les agressions infantils a la nostra comunitat.	si	-
	Contacontes : El Monstre Petit diu NO!+ Taller de titelles.	Educar en contra de les agressions. Reflexionar i donar eines per a l'autocontrol i de com ajudar si veiem que amic nostres es converteixen en víctimes d'agressions.	si	20 infants assisteixen a la biblioteca entre 2 i 12 anys.
	Campanya DIA INTERNACIONAL DE L'ORGULL LGTBI	Llançar consells per a pares, mares, educadors... de com tractar amb persones que pertanyen a alguna identitat LGTBI	si	
	Taller- dinàmica	La participació i	si	Assistència de



	per a joves: La Clau (Programa d'Unitats Mediàtiques de Sensibilització per a conscienciar sobre la tracta de nines i dones amb fins d'exploració sexual)	complicitat de la societat davant el rebuig a la violència contra les dones i les nines és l'única eina per posar-hi fi. Mitjançant aquest taller es pretén conscienciar i fins i tot demostrar que qualsevol pot ser enganat tant per desconeguts com per persones de la seva confiança. Es pretén alertar també del perill que hi ha de ser captat/da a través de les xarxes socials.		5 nines i 2 nins.
	Guia per a la sensibilització sobre el tràfic d'éssers humans amb fins d'exploració sexual.	Guia que pretén sensibilitzar i conscienciar, als joves a partir de sisè, sobre els perills de ser enganats i convertir-se fàcilment en víctimes d'exploració sexual a partir de la història d'una jove anomenada Li, que és enganada a un viatge d'estudis.	si	El Ceip Ses Salines treballa aquesta guia i ens retorna el seu feedback positivament mitjançant un qüestionari. Els alumnes s'han vist prou motivats i amb ganes de treballar-la.
	Capsa violeta	Recopilació de contes i lectures per a la igualtat. Contacontes, dinàmiques i tallers per a educar en igualtat. <ul style="list-style-type: none"> • 24Oct: Presentació de la capsa. • 25Nov: Els fantasmes no truquen la porta + concurs. • 20feb: Lali, la rebel. • 8març "Les nines volen alt" • 21 març. Pepita es especial. 	si	Enre 10 i 20 participants en aquelles sessions ja realitzades.
	Taller d'hàbits d'higiene: "No sé com dir-li-ho".	El masclisme que es respira dins la nostra societat transmet que les nines pel simple fet de ser nines no fan olor i són vistes com a princeses fràgils i netes, mentre que tots sabem que l'olor corporal, l'acne juvenil i altre, no entenen de sexes. Aquesta dinàmica té l'objectiu d'oferir eines per parlar amb els nostres amics i amigues d'un mal hàbit d'higiene que causa sensacions desagradables als altres.	si	Joves de 11 a 16 anys.



	Dia Mundial de la Nina.	Celebram l'11 d'octubre amb l'objectiu de promoure la igualtat i la no discriminació de les nines i adolescents, que en ocasions enfronten dificultats com a matrimonis forçats, embarassos no desitjats, violència de gènere, accés limitat a l'educació, entre d'altres. Es fa un manifest a càrrec de nins i nines que representen el Consell de Participació infantoadolescent i es projecta la pel·lícula Ainbo, la guerrera de l'Amazonas.	si	7 famílies participants.
	25N DIA INTERNACIONAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÈNERE.	Creació de les jornades: <ul style="list-style-type: none"> • Capsa Violeta. • Contacontes Rosa Caramelo. • Concert Coral. • Teixint Papallones. • Taller publicitat sexista. 	si	Gran participació i satisfacció de la població i les escoles públiques.
	8M: DIA DE LA DONA.	Muntatge de la diada: <ul style="list-style-type: none"> • Creació revista digital municipal. 	En vies d'elaboració	
	Dia Universal de la Infància.	Diada per a commemorar els drets dels infants.	si	+ 200 persones.
	Di Mundial de la Nina a la Ciència	Per commemorar aquest dia, es llançarà un joc de Khoot per xarxes amb curiositats científiques,	Pendent 2024	
	Altres commemoracions de Dies Mundials que suposin la lluita per la igualtat.	Durant l'any 2022 s'han commemorats dies importants per a lluitar per la igualtat entre dones i homes i es pretén seguir fent els propers anys.	si	Es farà al llarg del 2023 i 2024.



Annex 1 REGISTRE DE CADA UNA DE LES ACTIVITATS.

ÀMBIT PÚBLIC

ESCOLETA ELS BARRUFETS- SES SALINES.

Centre educatiu dirigit a infant de 0 a 3 anys. Escoleta privada, actualment en reformes per entrar dins la xarxa pública.

Horari de dilluns a divendres de 06.45hrs a 16.00hrs.

Els preus actual són els següents:

MATRÍCULA	
Anual	69.10 euros
3 mesos	40.30 euros
2 mesos	28.78 euros
1 mes	17.26 euros

MENSUALITAT	
Jornada adaptació 0 a 2hores diàries	67.67 euros
Jornada de 2 a 4 hores diàries	107.15 euros
Jornada de 4 a 6 hores diàries	135.34 euros
Jornada de 6 a 8 hores	157.89 euros
Jornada de més e 8 hores	203.01 euros

L'escoleta també compta amb un servei puntual aïllat per dies amb un preu de 16.93 euros/dia o 4,52 euros cada hora.

LES PERSONES NO EMPADRONADES AL MUNICIPI TENDRN UN RECARREG DAMUNT DEL 20% DAMUNT LES ESMENTADES TARIFES.

DESCOMPTES	
Per l'assistència de dos germans	10% dte
Famílies nombroses	25% dte

SERVEI DE MENJADOR	
1PLAT I POSTRE	3.05 euros/menú
2PLATS I POSTRES	5.45 euros/menú



ESCOLETA COLÒNIA SANT JORDI

Centre educatiu dirigit a infant de 0 a 3 anys. Escoleta pública gestionada per una empresa privada.

L'horari de l'escoleta és de 8 a 15h de dilluns a divendres poguent allargar fins a les 17 hores amb un mínim de 5 infants i dissabtes dematí només en el cas d'un mínim de 10 usuaris.

Els preus actuals són:

MATRÍCULA	
Anual	62.15 euros
3 mesos	36.26 euros
2 mesos	25.90 euros
1 mes	15.54 euros

MENSUALITAT	
Matinera de 8 a 9 hores	15 euros
Jornada de 9 a 12.30hrs	124.30 euros
Jornada de 9 a 14hrs	155.38 euros
Jornada de 9 a 15hrs	165.73 euros
De 15 a 15.30hrs (Recollida)	7.50 euros

ALTRES **TARIFES** QUE SURTEN DE LA FRANJA HORARIA DE 8 A 15HORES SÓN ELS SEGÜENTS:

- Acollida de 7.30 a 9 hrs: 15.54 euros/mes
- Acollida esporàdica: 2.08 euros /dia
- Recollida fins a les 16h: 15.54 euros/mes
- Horabaixet (15 a 17hrs): 31.08 euros
- Recollida esporàdica: 2.08 euros/dia

LES PERSONES NO EMPADRONADES AL MUNICIPI TENDRN UN RECARREG DAMUNT DEL 20% DAMUNT LES ESMENTADES TARIFES.

SERVEI DE MENJADOR (1r plat, 2n plat i potres)	
Fixes (queden cada dia)	5.79 euros/menú
Esporàdics	5.99 euros/menú

*L'ESCOLETA TAMBÉ COMPTA AMB ESPAIS FAMILIARS ALGUNS HORABAIXES DE FORMA PUNTUAL ON ES FAN TALLERS DE MASSATGES PER UN COST DE 12.43 EUROS.

DESCOMPTES:
• 10% PER GERMANS
• 20% FAMÍLIES NOMBROSES



ESCOLA MUNICIPAL DE MÚSICA I TEATRE MUSICAL DE SES SALINES.

ALUMNES EMPADRONATS AL MUNICIPI DE SES SALINES		ALUMNES NO EMPADRONATS AL MUNICIPI DE SES SALINES	
MATRÍCULA	25 euros	MATRÍCULA	30euros
EXPRESSIÓ MUSICAL	25 euros	EXPRESSIÓ MUSICAL	35 euros
INTRUMENT	38euros	INTRUMENT	40Euros
LLENGUATGE + INSTRUMENT	58euros	LLENGUATGE + INSTRUMENT	70Euros
LLENGUATGE MUSIAL ADULTS	33euros	LLENGUATGE MUSIAL ADULTS	35Euros
PERCUSSIÓ + BATERIA	48euros	PERCUSSIÓ + BATERIA	50Euros
MÚSICA I MOVIMENT (3 A 6 ANYS)	23euros	MÚSICA I MOVIMENT (3 A 6 ANYS)	25Euros
BTUCADA INFANTIL	13euros	BTUCADA INFANTIL	15Euros
BATUCADA ADULTS	23euros	BATUCADA ADULTS	25Euros
COMBOS	5euros	COMBOS	7Euros
CONJUNT INSTRUMENTAL	gratuït	CONJUNT INSTRUMENTAL	gratuït
MÚSICA PER A NADONS	10euros	MÚSICA PER A NADONS	Euros
TEATRE MUSICAL	40euros	TEATRE MUSICAL	40euros

PREU ESPECIALS

- Quotes per assistència a classes d'instruments per a alumnes que toquen a la Banda de Música de Ses Salines i la Coral d'adults: 35 euros/mensuals.
- Per a dos germans o més matriculats hi haurà una bonificació de 5 euros mensualment per a cada una de les modalitats.

Les classes esmentades es duen a terme dins el següent horari:

<p align="center">Dilluns. Bateria i percussió. 15-21.00 Instruments Tradicionals. 17.30-19.45</p> <p align="center">Dimarts. Piano 16.00-20.00 Violí 16.00-17.30</p> <p align="center">Dimecres. Piano 15.15-20.00 (Colonia) Cant 16-21.15h Musica i moviment 18-19h Musica per nadons 17-18h Expressió 16.00- 19.00h (Colonia) Combo 17.45-20.00h</p>	<p align="center">Dijous. Piano 16.00-20.00 Guitarra 15.45-20-15 Expressió 16.00-20.15 Oboè 17.30-18.15</p> <p align="center">Divendres Guitarra: 15.45-20.15 Combo: 18.30-19.30</p>
---	--



CAMP MUNICIPAL D'ESPORTS SES SALINES


Al Camp d'esports del municipi s'hi realitzen activitats futbolístiques de dels 3 als 18 anys.

Es paga una quota anual de 275 euros per aquells usuaris que entrenen i competeixen i 150 euros per aquells que només se'n aprofiten dels entrenaments.

No hi ha cap mena de descompte però si donen facilitats per fraccionar aquesta quota entre 2 i 6 mesos.

El horaris d'aquesta activitat són els següents:

- Escoleta dimarts i dijous de 17'30h a 18'30h
- Prebenjamíns dimarts i dijous de 17:30 a 19
- Benjamins dimarts i dijous de 17.30h a 19h
- Infantils: dilluns, dimecres i divendres. En horari d'hivern de 18 a 19.30 h, en horari d'estiu de 18.30 a 20 h.
- Cadets: dilluns, dimecres i divendres. De 18.30 a 20 hores

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

CEIP COLÒNIA SANT JORDI.

A l'Escola Pública de la Colònia de Sant Jordi, les famílies han de pagar les següents quantitats:

Les famílies paguen una aportació econòmica anual: per els alumnes d'educació infantil són 60€ i per els de primària són 35€.

La quota de l'AMPA són 25 € per família, es paga una vegada cada curs i inclou l'agenda escolar i una excursió gratuïta durant el curs (l'AMPA paga el bus d'una excursió)

Els preus de menjador son:

1 tiquet: 6,30€

Bloc de 10 tiquets: 57,50€ (cada tiquet surt a 5,75€)

En relació als llibres de text en tenen molt pocs. A partir de 3r de primària es poden adherir a la reutilització i paguen 50€ i se'ls entrega un lot de llibres de totes les àrees que el mes de juny han de retornar al centre.

EXTRAESCOLARS.

CEIP SES SALINES.

A l'Escola Pública de Ses Salines, les famílies han de pagar les següents quantitats:

Les famílies paguen una aportació econòmica anual: per els alumnes d'educació infantil són 50€ i per els de primària són 30€.

La quota de l'AMPA són 20 € per família independentment del número de fills matriculats, es paga una vegada cada curs i inclou l'agenda escolar i una excursió gratuïta durant el curs (l'AMPA paga el bus d'una excursió)

Els preus de menjador son:

1 tiquet: 6,30€

Bloc de 10 tiquets: 57,50€ (cada tiquet surt a 5,75€)

En relació als llibres de text es poden adherir a la reutilització i paguen 50€ i se'ls entrega un lot de llibres de totes les àrees que el mes de juny han de retornar al centre.

El centre educatiu d'infantil i primària de Ses Salines ofereix servei d'escola matinerana (de 7.30 a 9h) gestionada pe l'AMPA del centre per un preu de 30 euros per cada nin i 25 euros si són germans.




ESCOLETA SPORT PADEL COLÒNIA.

Al Club de Padel que hi ha dins el nucli de la Colònia de Sant Jordi hi ofereixen escoleta de Pàdel per a infants d'entre 3 i 10 anys.

Hores setmanals	Preu
1h	35 euros
2h	60 euros

Els horaris són d'horabaixa, les classe s'organitzen per edats amb un mínim de 4 alumnes.

Durant el període d'estiu els dimarts, dijous i divendres també es fan classes durant els matins.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

CENTRE DE DIA SES SALINES

A continuació es pot trobar una graella on s'especifiquen tots els preus segons l'horari i serveis escollits:

✓ PER ALS USUARIS AMB GRAU I DE DEPENDÈNCIA:

PREUS MENSUALS:

FRACCIÓ HORARIA	ENTRADA/SORTIDA	ESTÀNCIA	MENJAR	TOTAL
TOT EL DIA	9.00 A 19.00H	400€	98.30€	498.30€
MATÍ	9.00 A 14.00H	220€	0.00€	220.00€
MATÍ AMB MENJAR	9.00 A 15.00H	230€	98.30€	328.30€
TARDA AMB MENJAR	14.00 19.00H	220€	98.30€	318.30€
TARDA	15.00 A 19.00H	210€	0.00€	210.00€

PREUS DIARIS:

FRACCIÓ HORARIA	ENTRADA/SORTIDA	ESTÀNCIA	MENJAR	TOTAL
TOT EL DIA	9.00 A 19.00H	30.00€	15.00€	45.00€
MATÍ	9.00 A 14.00H	16.50€	0.00€	16.50€
MATÍ AMB MENJAR	9.00 A 15.00H	17.25€	10.00€	27.25€
TARDA AMB MENJAR	14.00 19.00H	16.50€	10.00€	26.50€
TARDA	15.00 A 19.00H	15.75€	0.00€	15.75€

✓ GRAU II (NIVELL 1 I 2):

FRACCIÓ HORARIA	ENTRADA/SORTIDA	ESTÀNCIA	MENJAR	TOTAL
TOT EL DIA	9.00 A 19.00H	600€	98.30€	698.30€
MATÍ	9.00 A 14.00H	330€	0.00€	330€
MATÍ AMB MENJAR	9.00 A 15.00H	345€	98.30€	443.30€
TARDA AMB MENJAR	14.00 19.00H	330€	98.30€	428.30€
TARDA	15.00 A 19.00H	315€	0.00€	315.00€



FRACCIÓ HORARIA	ENTRADA/SORTIDA	ESTÀNCIA	MENJAR	TOTAL
TOT EL DIA	9.00 A 19.00H	40.00€	15.00€	55.00€
MATÍ	9.00 A 14.00H	22.00€	0.00€	22.00€
MATÍ MENJAR	AMB 9.00 A 15.00H	23.00€	10.00€	33.00€
TARDA MENJAR	AMB 14.00 19.00H	22.00€	10.00€	32.00€
TARDA	15.00 A 19.00H	21.00€	10.00€	21.00€

✓ GRAU III: (NIVELL 1 I 2)

FRACCIÓ HORARIA	ENTRADA/SORTIDA	ESTÀNCIA	MENJAR	TOTAL
TOT EL DIA	9.00 A 19.00H	700.00€	98.30€	798.30€
MATÍ	9.00 A 14.00H	385.00€	0.00€	385.00€
MATÍ MENJAR	AMB 9.00 A 15.00H	402.50€	98.30€	500.80€
TARDA MENJAR	AMB 14.00 19.00H	385.00€	98.30€	493.30€
TARDA	15.00 A 19.00H	367.50€	0.00€	367.50€

FRACCIÓ HORARIA	ENTRADA/SORTIDA	ESTÀNCIA	MENJAR	TOTAL
TOT EL DIA	9.00 A 19.00H	50.00€	15.00€	65.00€
MATÍ	9.00 A 14.00H	27.50€	0.00€	27.50€
MATÍ MENJAR	AMB 9.00 A 15.00H	28.75€	10.00€	38.75€
TARDA MENJAR	AMB 14.00 19.00H	27.50€	10.00€	37.50€
TARDA	15.00 A 19.00H	26.25€	0.00€	26.25€

PARC INFANTIL XIMOS

Aquest és un espai on es celebren aniversaris durant tot l'any, en un principi tenien servei de ludoteca que va deixar d'existir. No obstant, en l'època d'estiu hi ofereixen escoleta d'estiu els mesos de Juliol i Agost i depèn de la demanda també els primers dies de setembre fins a l'inici del nou curs.

Els preus de l'escola d'estiu que ofereix aquest parc són els següents:

HORARI	PREU
ESTÀNCIA GENERAL DE 9 A 13H	165€ /MES
ESTÀNCIA GENERAL DE 9 A 14H	180€/MES
ESCOLETA MATINERA DE 8 A 9H	25€/ SETMANALS
ESCOLETA MATINERA PER DIES PUNTUALS	6€/DIA
MENJADOR	25€/SETMANALS
MENJADOR DIES PUNTUALS	6€/SETMANA
QUINZENA DE 9 A 13H	100€
QUINZENA DE 9 A 14H	120€
SETMANA DE 9 A 13H	50€
SETMANA DE 9 A 14H	60€
DIES PUNTUALS DE 9 A 13H	12€
DIES PUNTUALS D 9 A 14H	15€

Aquesta escoleta es du a terme dins el recinte educatiu del Ceip Colònia Sant Jordi i al Camp d'Esports Municipal de Ses Salines.

No hi ha **descomptes** de cap tipus.

BEST SWIM CENTRE SPORTS

Aquest centre esportiu que compta amb piscina i gimnàs ofereix els següents serveis:

- **Setmanes d'Entrenament:**

Les Setmanes d'Entrenament estan dissenyades per a nedadors de 10 a 21 anys, que hi estan acostumats a entrenar regularment amb un equip de natació.

La setmana s'adaptarà a tots els nivells de nedadors, des de nedadors de club fins a nedadors internacionals.

Preus (7 dies):

- ✓ Abril: 650€ (24 de març - 30 d'abril)
- ✓ Juny: 550€(1 de Juny – 2 de Juliol)
- ✓ Octubre: 650€ (1 d'octubre – 5 de novembre)

Es pot trobar informació més detallada al següent enllaç:

https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2022/02/2022_BEST-Centre-TWEEKSbrochure-SPANISH150222.pdf

- **Campus d'estiu:**

Des de 2009 organitzant els nostres Campus d'Estiu en Anglès al BEST Centre. Amb la nostra piscina olímpica com a principal atractiu, els nens tindran l'oportunitat d'aprendre a nedar amb nedadors i monitors amb la més alta experiència. Alhora, tindran l'oportunitat d'aprendre i millorar el seu nivell d'anglès. Tot ple de diversió i entreteniment, amb activitats, jocs i manualitats.

El nostre Campus està dissenyat per a nens de 5 a 14 anys.

La data d'inici per aquest any 2022 són les següents;

- ❖ Des del 27 de juny fins al 12 d'agost.
- ❖ De dilluns a divendres de 9.30 a 14.00hrs

DURACIÓ	PREU TOTAL
1 Setmana	80 euros
2 setmanes	150 euros
3 setmanes	220 euros
4 setmanes	270 euros
5 setmanes	340 euros

DESCOMPTES

15% pel segon nen de la família i el 40% pel tercer nen de la família.



Es pot trobar tota la informació aquí:

<https://bestcentresports.com/sports/campus-de-estiu/>

- **Masters Clinics:**

Dirigits pels entrenadors del BEST Centre, els nostres MASTERS Clinics ofereixen un entrenament personalitzat tant per a nedadors Masters com per a triatletes.

Clinic de 7 dies: 500€

Dates:

Del 4 al 11 d'Abril Del 9 al 16 de Maig Del 6 al 13 de Juny Del 12 al 19 de Setembre

Aquí hi ha tota la informació detallada.

https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2022/02/2022_BEST-Centre-MASTERS-CLINICS-brochure-SPANISH150222.pdf

- **Swimtrek**

Aquest campament d'entrenament està dissenyat per adaptar-se als nedadors que tenen confiança a la piscina i tenen una mica d'experiència en aigües obertes, però que els agradaria portar la seva natació en aigües obertes al següent nivell. És perfecte per a aquells que busquen millorar les seves habilitats en aigües obertes i els nivells de resistència sota l'atenta mirada d'entrenadors de natació experimentats. Els nedadors han de tenir un coneixement bàsic de la natació en aigües obertes i ser capaços de completar una natació de 2 km o més, ja sigui a la piscina o en aigües obertes.

Al següent enllaç trobaràs informació sobre les setmanes que es realitza, preus, etc.

<https://www.swimtrek.com/packages/swimming-holiday-open-water-development-mallorca>

- **Les family Swim Holidays:**

Les Family Swim Holiday estan dissenyades per a nedadors de 6 a 18 anys d'edat, que estan acostumats a entrenar regularment amb un equip de natació, (si us plau envieu-nos un correu electrònic si teniu alguna pregunta). Les vacances s'adapten a tots els nivells de natació, des de nedadors de club fins a nedadors de nivell internacional.


Aquí tens informació de preus, dates, itinerari, etc.

https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2022/02/2022_BESTCentre_FSH_Brochure-SPANISH230222.pdf

- **Campus d'Estiu de Futbol:**

És un Campus de futbol per a nens i nenes d'entre 6 i 15 anys.

Hi ofereixen 3 opcions diferents segons les necessitats dels usuaris:

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

- ❖ Opció només per a nens, allotjats a Bluewater Hotel del BEST Centre amb monitors les 24 hores. Amb diferents activitats als matins, com caiac, paddle surf i altres activitats.

DATES DEL CAMP Mallorca FUTBOL:

Setmana 1: del 17 al 23 de Juliol

Setmana 2: del 24 al 30 de Juliol Per a edats entre 8 i 15 anys.

- ✓ **PREU ESPECIAL LLANÇAMENT: 620 euros.** Dipòsit de 250 euros per reservar la plaça. **PREU ESPECIAL 2 SETMANES: 1.150 euros** (13 nits, inclou la nit "pont" entre els dos campus).

DESCOMPTE	
PER GERMANS	15 euros de descompte (només la primera setmana).
PER RESIDENTS	15€ de descompte (només a la primera setmana)

El que inclou aquesta opció és:

- ✓ Entrenament de futbol de 17:00 a 20:30 hores cada dia.
- ✓ Equipació de futbol Adidas Vicente del Bosque.
- ✓ Diploma de Vicent del Bosc.
- ✓ Assegurança de responsabilitat civil durant les sessions.
- ✓ Tots els àpats (esmorzar, dinar i sopar) i begudes incloses.
- ✓ Aperitius i begudes durant les sessions.

- ❖ Opció 2. Family Futbol Holidays: Allotjament amb la família en una de les magnífiques opcions d'hotel o apartament i participeu a les sessions d'entrenament.

DATES DE LES SESSIONS D'ENTRENAMENT:

Setmana 1: del 18 al 22 de juliol

Setmana 2: del 25 al 29 de juliol

Per a edats entre 6 i 15 anys

- ✓ **PREU: 150 euros.** Dipòsit de 50 euros per reservar la plaça.

DESCOMPTE	
SEGONA SETMANA	50 euros de descompte.
PER GERMANS	15 euros de descompte (només la primera setmana).
PER RESIDENTS	15€ de descompte (només a la primera setmana)

El que inclou aquesta opció és:

- ✓ Entrenament de futbol de 17.00 a 20.30 hores cada dia.
- ✓ Equipació de futbol Adidas Vicente del Bosque.
- ✓ Diploma de Vicent del Bosc.
- ✓ Assegurança de responsabilitat civil durant les sessions.
- ✓ Aperitius i begudes durant les sessions.
- ✓ Codis de descompte per a reserves en hotels locals.

❖ Opció 3. Només Futbol.

DATES DE LES SESSIONS D'ENTRENAMENT:

Setmana 1: del 18 al 22 de juliol

Setmana 2: del 25 al 29 de juliol

Per a edats entre 6 i 15 anys

- ✓ PREU: **150 euros**. Dipòsit de 50 euros per reservar la plaça.

DESCOMPTE	
SEGONA SETMANA	50 euros de descompte.
PER GERMANS	15 euros de descompte (només la primera setmana).
PER RESIDENTS	15€ de descompte (només a la primera setmana)

El que inclou aquesta opció és:

- ✓ Entrenament de futbol de 17.00 a 20.30 hores cada dia.
- ✓ Equipació de futbol Adidas Vicente del Bosque.
- ✓ Diploma de Vicent del Bosc.
- ✓ Assegurança de responsabilitat civil durant les sessions.
- ✓ Aperitius i begudes durant les sessions.

Aquí tens tota la informació de preus dates etc:

https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2022/04/2022-BEST-Centre-Football-Del-Bosque_050422-spanish.pdf

• **Triathlon Camp:**

El campament ha estat dissenyat per a triatletes de 12 a 18 anys de tots els de tots els nivells, des de atletes de club fins a nivell internacional. Els triatletes podran romandre en un entorn segur i saludable, practicar l'esport que estimen i esport que els agrada i divertir-se pel camí.

Aquí tens tota la informació de preus, dates etc.

https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2020/02/2020_BESTCentre-CAMP_MallorcaTRIATHLON.pdf

- **Camp Mallorca:**

El campus ha estat dissenyat per a nedadors de 12 a 18 anys de tots els nivells, des dels nedadors de club fins als de nivell internacional. Els nedadors es quedaran en un ambient segur i saludable, practican l'esport que els agrada i es divertiran molt pel camí.

[Aquí tens tota la informació de preus, dates etc.](#)


https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2022/02/2022_BEST-Centre-CAMP-Mallorca-SPANISH150222.pdf

- **Best Synkrolovers Camp:**

El campus està obert a nenes de dues categories de sincro: 13-15 anys (tingueu en compte que el campus està obert a nedadors de 12 anys que estaran en aquesta categoria l'any que ve, i que volen començar a entrenar per als requisits de aquesta categoria), i Juniors (16-18 anys), i està específicament dissenyat per a atletes de nivell intermedi i avançat.

[Aquí tens tota la informació de preus, dates etc.](#)

https://bestcentresports.com/wp-content/uploads/2022/02/2022_BEST-Centre-SYNKHRO_brochure-SPANISH150222.pdf

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

GIMNÀS CROSS SES SALINES

Actualment hi ha un gimnàs dins el nucli de Ses Salines on es dirigeixen classes de Crossfit tant per a infants com per a adults.

Aquestes sessions s'organitzen en diferents grups d'edats i diferents horaris:

- Cross preschool: d 3 a 5 anys. Divendres a les 17.30h
- Crosskids: de 6 a 11 anys. De dilluns a divendres a les 16.30h.
- Crossteens: de 12 a 17 anys. Dilluns, dimarts i dijous a les 17.30h.

Els preus per aquestes activitats depenen de les hores d'entrenament invertides:

HORES D'ENTRENAMENT	PREU
1 HORA D'ENTRENAMENT SETMANAL	30 EUROS
2 HORES D'ENTRENAMENTS SETMANALS	50 EUROS
3 HORES D'ENTRENAMENTS SETMANALS	60 EUROS

DESCOMPTES

Per a famílies que porten més d'un fill, es descompta 5 euros de cada tarifa

FEDERACIÓ BALEAR DE VELA

1. INICIACIÓ VAIXELL COL·LECTIU.

Cursos Setmanals de Dilluns a Divendres en horari de 10:00 h. a 14:00 h. Xiquets de 6 a 11 anys Del 27 de juny al 2 de setembre

Al curs de vela Vaixell Col·lectiu, els alumnes naveguen sempre acompanyats d'un monitor en una embarcació del tipus Gamba que comparteixen amb altres alumnes del seu nivell i edat. És la modalitat indicada per als nens i nenes entre 6 i 11 anys.

A qui va dirigit

- A nens i nenes que compleixin de 6 a 11 anys aquest any.
 - Descripció del curs
- Curs d'iniciació a la vela per a aquells que el realitzen per primera vegada i de millora en els coneixements i pràctica per a aquells que ja hagin assistit amb anterioritat.
- Les places estan limitades a 24 alumnes per curs, separats en grups reduïts d'alumnes.
- Els grups s'organitzen tenint en compte l'edat, l'experiència i la condició física dels alumnes.



- Durada i dates

- La temporada de cursos començarà el 27 de juny i finalitzarà el 2 de setembre de 2022.

- La durada dels cursos és duna setmana, de dilluns a divendres.

- Setmana 1 del 27 de juny al 1 de juliol.
- Setmana 2 del 4 al 8 de juliol.
- Setmana 3 de l'11 al 15 de juliol.
- Setmana 4 del 18 al 22 de juliol.
- Setmana 5 del 25 al 29 de juliol.
- Setmana 6 de l'1 al 5 d'agost.
- Setmana 7 del 8 al 12 d'agost.
- Setmana 8 del 15 al 19 d'agost.
- Setmana 9 del 22 al 26 d'agost.
- Setmana 10 del 29 d'agost al 2 de setembre.

PREU PER SETMANA	110 €
------------------	-------

2. WINDSURF.

Cursos Setmanals de Dilluns a Divendres en horari de 10:00 h. a 14:00 h. Nins i nines de 11 a 16 anys Del 27 de juny al 2 de setembre

Presentació:

Els Cursos de Windsurf van dirigits a nens i nenes d'entre 11 i 16 anys.

Descripció del curs


- Curs de Windsurf
- Les places setmanals estan limitades a 9 alumnes per curs.

Durada i dates:

- La temporada de cursos començarà el 27 de juny i finalitzarà el 2 de setembre de 2022.

-La durada dels cursos és duna setmana, de dilluns a divendres.

- Setmana 1 del 27 de juny al 1 de juliol.
- Setmana 2 del 4 al 8 de juliol.
- Setmana 3 de l'11 al 15 de juliol.
- Setmana 4 del 18 al 22 de juliol.
- Setmana 5 del 25 al 29 de juliol.
- Setmana 6 de l'1 al 5 d'agost.
- Setmana 7 del 8 al 12 d'agost.
- Setmana 8 del 15 al 19 d'agost.
- Setmana 9 del 22 al 26 d'agost.
- Setmana 10 del 29 d'agost al 2 de setembre.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Horaris:

- L'horari del curs serà de matí, de 10 a 14.00 hores

PREU SETMANAL	110€
CANCEL·LACIÓ	- Avisar amb 7 dies d'antelació. - En cas d'emergència mèdica, es reemborsarà l'import íntegre del curs, sempre que es presenti un justificant mèdic.

3. PERFECCIONAMENT "LASER PICO"

Cursos Setmanals de Dilluns a Divendres en horari de 10:00 h. a 14:00 h. Nins i nines de 10 a 16 anys Del 27 de juny al 2 de setembre

Presentació:

Els Cursos de Vela a "Laser Pico" van dirigits a nens i nenes d'entre 10 i 16 anys que ja tinguin un mínim de nivell i coneixements bàsics de navegació de cursos anteriors.

Descripció del curs:

- Curs de perfeccionament per a infants amb un mínim de nivell i coneixements bàsics de navegació.
- Les places setmanals estan limitades a 9 alumnes per curs.

Durada i dates:

- La temporada de cursos començarà el 27 de juny i finalitzarà el 2 de setembre de dels cursos és duna setmana, de dilluns a divendres.

- Setmana 1 del 27 de juny al 1 de juliol.
- Setmana 2 del 4 al 8 de juliol.
- Setmana 3 de l'11 al 15 de juliol.
- Setmana 4 del 18 al 22 de juliol.
- Setmana 5 del 25 al 29 de juliol.
- Setmana 6 de l'1 al 5 d'agost.
- Setmana 7 del 8 al 12 d'agost.
- Setmana 8 del 15 al 19 d'agost.
- Setmana 9 del 22 al 26 d'agost.
- Setmana 10 del 29 d'agost al 2 de setembre 2022.


Horaris

- L'horari del curs serà de matí, de 10 a 14 hores

PREU SETMANAL	110€
CANCEL·LACIÓ	Avisar amb 7 dies d'antelació. En cas d'emergència mèdica, es reemborsarà l'import íntegre del curs, sempre que es presenti un justificant mèdic.





Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

INTRODUCCIÓ

El confinament producte de la pandèmia del COVID-19 va visibilitzar la tremenda tasca de treball no remunerat que passa a l'interior de les llars, essent les dones les que a la seva gran majoria fan les tasques domèstiques i de cura. El futur post pandèmia ha de ser un en què l'equitat de gènere sigui una meta per a totes les persones i per això és clau treballar en la corresponsabilitat dins de les llars. Mentre la càrrega del treball no remunerat segueixi recaient exclusivament en les dones, seguirem presenciant obstacles per assolir la igualtat de gènere.

Què és la corresponsabilitat?

La corresponsabilitat és el repartiment equitatiu o responsabilitat compartida i assumida per igual entre dues o més persones. Es tracta d'una equilibri en el repartiment de les tasques, la presa de decisions i la responsabilitat entre les persones a les diferents esferes de la vida, és dir, a la vida personal, a la llar, a la feina i a l'esfera pública. La corresponsabilitat a les llars significa repartir les tasques domèstiques i de cura entre les i els adults presents, prestant especial atenció que hi hagi un balanç de les tasques entre dones i homes, a fi de evitar la sobrecàrrega de la feina no remunerat a les dones.



CONCEPTES BÀSICS



Sexe

Fa referència a les característiques biològiques de les persones, les quals vénen determinades en néixer. El sexe estableix diferències biològiques depenent de si es neix home (aparell reproductiu masculí) o dona (aparell reproductiu femení). No obstant això, també hi ha persones que neixen amb característiques de tots dos aparells reproductius, les quals es identifiquen com a intersex.

Gènere

És la construcció social, cultural i simbòlica que fa la societat sobre les persones segons el sexe assignat en néixer, establint determinats papers, ocupacions, expectatives, comportaments i valors, definits com a "femení o masculí", després d'haver-hi nascut dones o homes.

El sexe no necessàriament es condia amb el seu gènere, ja que una persona pot néixer amb sexe femení, i tenir-ne una "identitat de gènere" femenina, masculina o una altra identitat



Rols de gènere.

Són el conjunt de funcions, tasques, responsabilitats, avantatges i/o privilegis que conformen el model preestablert de com es concep ser home o ser dona a una societat, sobre la base del sexe biològic. Per exemple: en el cas de les dones, se les vesteix de rosat, s'estimula el rol matern, se les educa perquè siguin submises, se les regala joguines relacionades amb les tasques domèstiques i se'ls ensenya que siguin suaus i sensibles ("femenines"). En el cas dels homes, se les vesteix de blau o colors forts, se'ls ensenya que els homes no ploren, se l'estimula per ser conqueridores, se li educa per ser proveïdors i protectores, i moltes vegades no es condemna l'ús de l'agressió i la violència

Estereotips de gènere.

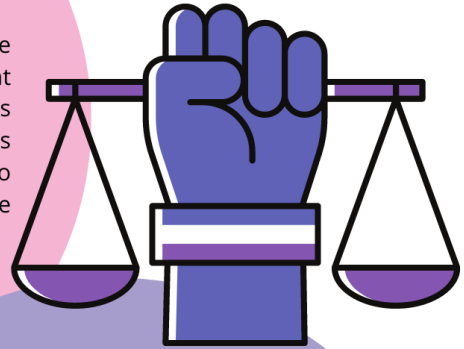
Són generalitzacions simplistes dels atributs de gènere, les diferències i els rols de les dones i els homes.

Els estereotips determinen una sèrie de característiques i atributs a dones i homes en funció de el seu sexe. Aquestes pautes, valors i comportaments assignats, reproduïxen rols i estructures que limiten la conducta de les persones i generen prejudicis o biaixos en les persones.



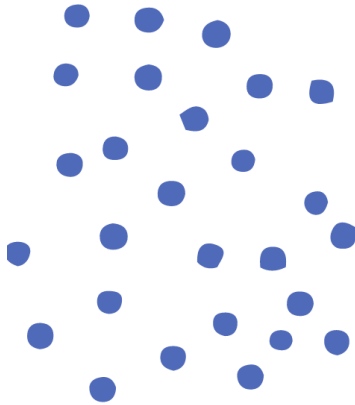
Treball productiu

Es refereix a les activitats remunerades que realitzen les persones, les quals històricament han estat assignades als homes, deixant les dones fora de aquest concepte en assignar-los les tasques de l'àmbit domèstic no remunerades. El treball productiu és el que també s'anomena feina remunerada.




Treball reproductiu

Es refereix a les activitats no remunerades que tenen per objectiu la reproducció de la vida. Considera les tasques i responsabilitats de la llar com cuinar, ordenar, netejar, entre d'altres, i les de cura de nens, nenes i altres persones dependents. Es tracta de tasques que són imprescindibles o necessàries per al manteniment i vida de les persones però que al llarg de la història no han estat valoritzades econòmicament, sent a la seva gran majoria no remunerades i realitzades per dones. El treball reproductiu és també anomenat treball no remunerat i són les tasques domèstiques i de cura



Les diferències sexuals en si mateixes no són la causa de les desigualtats. [E]l que ocasiona les desigualtats és que a partir d'aquestes diferències s'originen estereotips i s'assignen rols i conductes a homes i dones.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Tasques domèstiques

Són les tasques que es realitzen per mantenir i fer funcionar una llar, com per exemple, preparar aliments, rentar la roba, planxar, netejar la casa, fer petites reparacions, decidir les compres, organització i mantenció de la llar, entre altres.



Tasques de la cura

Són totes les tasques relatives a nins, nines, adolescents i persones dependents i majors, com, per exemple, preparar-los el menjar i alimentar-los, la higiene, jugar, realitzar tasques escolars, anar a controls de salut, realitzar cures específiques, supervisar-les, entre moltes altres.

Divisió sexual de les tasques.

Eés el repartiment de tasques, rols, atributs i espais diferenciats en funció dels rols i estereotips de gènere. En aquest sentit, històricament s'ha establert que l'espai principal de la dona és el "privat o reproductiu" amb la funció de la maternitat i, en conseqüència, les tasques referents al cura de totes les persones que formen part de la unitat familiar i, per tant, dels treballs domèstics. En el cas dels homes, se'ls ha assignat l'espai "públic o productiu" amb les tasques remunerades i de treball. És una construcció social que es pot modificar.



Igualtat de gènere.

SEs refereix a la igualtat de drets, responsabilitats i oportunitats de les dones i els homes i de les nenes i els nens. La igualtat no vol dir que les dones i els homes seran iguals, sinó que els drets, responsabilitats i oportunitats de les dones i els homes no dependran de si van néixer amb determinat sexe. La igualtat de gènere implica que els interessos, necessitats i prioritats de dones i homes es prenen en compte, reconeixent la diversitat de diferents grups de dones i homes. La igualtat de gènere no és un assumpte de dones, sinó que concerneix i involucra els homes igual que les dones. La igualtat entre dones i homes considera una qüestió de drets humans i tant un requisit com un indicador del desenvolupament centrat en les persones. Més informació sobre aquest text d'origenEs requereix el text d'origen per obtenir informació addicional sobre la traducció Envia suggeriments Taulers laterals



PER QUÈ ÉS NECESSARI PRACTICAR LA CORRESPONSABILITAT PER CAMINAR CAP A LA IGUALTAT?

Per què associem les tasques de la llar a les dones?

La divisió sexual del treball és una conseqüència directa dels diferents rols socioculturals assignats a dones i homes a partir de les diferències sexuals. Això, ha generat que històricament s'hagi "normalitzat" que els homes siguin els que treballen (de manera remunerada) a l'espai públic, mentre que les dones es fan càrrec de l'àmbit domèstic a l'espai privat, però a les darreres dècades s'han produït nombrosos canvis a la societat.



A què ens referim quan parlem de doble jornada de feina?

La doble jornada de treball es refereix a la càrrega que moltes dones han de fer front, tenint per una banda el treball remunerat amb horari laboral i per un altre el no remunerat amb tasques de la llar i de cures. D'aquesta manera, es parla d'una "doble jornada de treball" que les dones exerceixen sent la no remunerada assignada exclusivament a elles.



Quines conseqüències negatives té la participació desigual de les tasques de la llar?

La sobrecàrrega de tasques domèstiques i de cures significa per a les dones poques possibilitats de poder desenvolupar-se de manera plena, es redueix el temps per al seu desenvolupament professional i personal, alhora que augmenten els problemes físics (per manca de temps per a l'activitat esportiva o física) i problemes mentals com estrès i ansietat.



Per què és important que els homes siguin corresponsables?

L'involucrament dels homes a les tasques domèstiques i de cura, a més de una responsabilitat, és també una oportunitat per a ells de potenciar el seu rol com a cuidadors, ja sigui com a pares, fills, germans o parella, a més d'exercir rols de els quals han estat històricament exclosos.



En el cas de les cures, en valoritzar aquesta labor es permet avançar cap a una societat integrada per persones cuidadores, tant dones com a homes, la qual serà una societat més equitativa i igualitària entre les persones que la componen. Tenir cura d'una altra persona, siguin nins, nines i adolescents o persones amb dependència i grans, permet sensibilitzar amb les necessitats d'altres persones. Els homes s'han de sumar a les cures en l'àmbit domèstic, per al benefici i creixement de totes les persones de la llar.



A partir de quan podem practicar la corresponsabilitat?



Els nins i les nines i adolescents, també poden col·laborar en les tasques domèstiques de la llar, sempre considerant la seva edat i possibilitats, i tenint cura de no sobrecarregar-los de responsabilitats per tal de no interferir en els seus estudis escolars i que es puguin desenvolupar plenament.

I si tenim persones majors o dependents a casa?



Quan en la nostra llar viuen persones amb alguna mena de discapacitat o malaltia crònica de salut, la cura requereix de més atenció i temps, ja que les persones amb dependència requereixen un major suport del cuidador o cuidadora. És important avaluar amb les altres persones adultes responsables de la llar com repartir aquest treball a fi de poder, respondre a les necessitats de la persona amb dependència, alhora que el cuidador o cuidadora tingui temps per al seu desenvolupament personal, laboral i familiar. Així mateix, és recomanable ampliar la xarxa de suport veient si hi ha familiars disponibles i/o institucions per a donar suport a la tasca de la cura.




COM PRACTICAR LA CORRESPONSABILITAT A CASA

Per a avançar cap a una llar corresponsable, el primer és mesurar l'ús del temps que cada persona adulta de la llar dedica al treball remunerat i al treball no remunerat. Per a això, prendrem com a referència un dia i després una setmana tipus.



El mesurament s'aplica a totes les persones adultes que componen la llar, a excepció de les persones dependents i adults majors que requereixin de cures i que no puguin participar. D'igual manera, és important recordar que els nins, nines i adolescents també es poden anar sumant, segons la seva edat, a una dinàmica corresponsable dins de la llar, assumint responsabilitats i tasques.

És important anar a poc a poc canviant les dinàmiques i responsabilitats dins d'un llar, fins a aconseguir una distribució equitativa d'aquestes. Les i els convidem a generar un ambient tranquil perquè puguis conversar amb la teva parella i/o les altres persones adultes responsables de la llar sobre la repartició de tasques domèstiques o de cura. Transitar cap a la corresponsabilitat i canviar rols i responsabilitats que van ser assignades fa molt temps pot generar frecs i resistència, per la qual cosa les i el convidem a conversar sobre això quan totes les persones que participen en la conversa estiguin tranquil·les i receptives a les paraules dels altres.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		



Consells

En la mesura del possible, és important que les persones adultes de la llar intentin ampliar la xarxa de suport per a la cura.



Homes i dones podem ensenyar i involucrar-nos en la realització de les tasques domèstiques i de cura.



Sempre considera l'edat dels que conformen la llar, les seves possibilitats, les seves responsabilitats laborals i escolars, per aconseguir un balanç en la repartició de tasques domèstiques i de cures.



*Si aconseguim avançar en corresponsabilitat,
 avancem en l'eliminació de rols i
 estereotips de gènere que associen la
 cura i allò domèstic a allò femení, i allò
 laboral a allò masculí.*



Pla de Conciliació
i Corresponsabilitat
de les Illes Balears
2021-2024



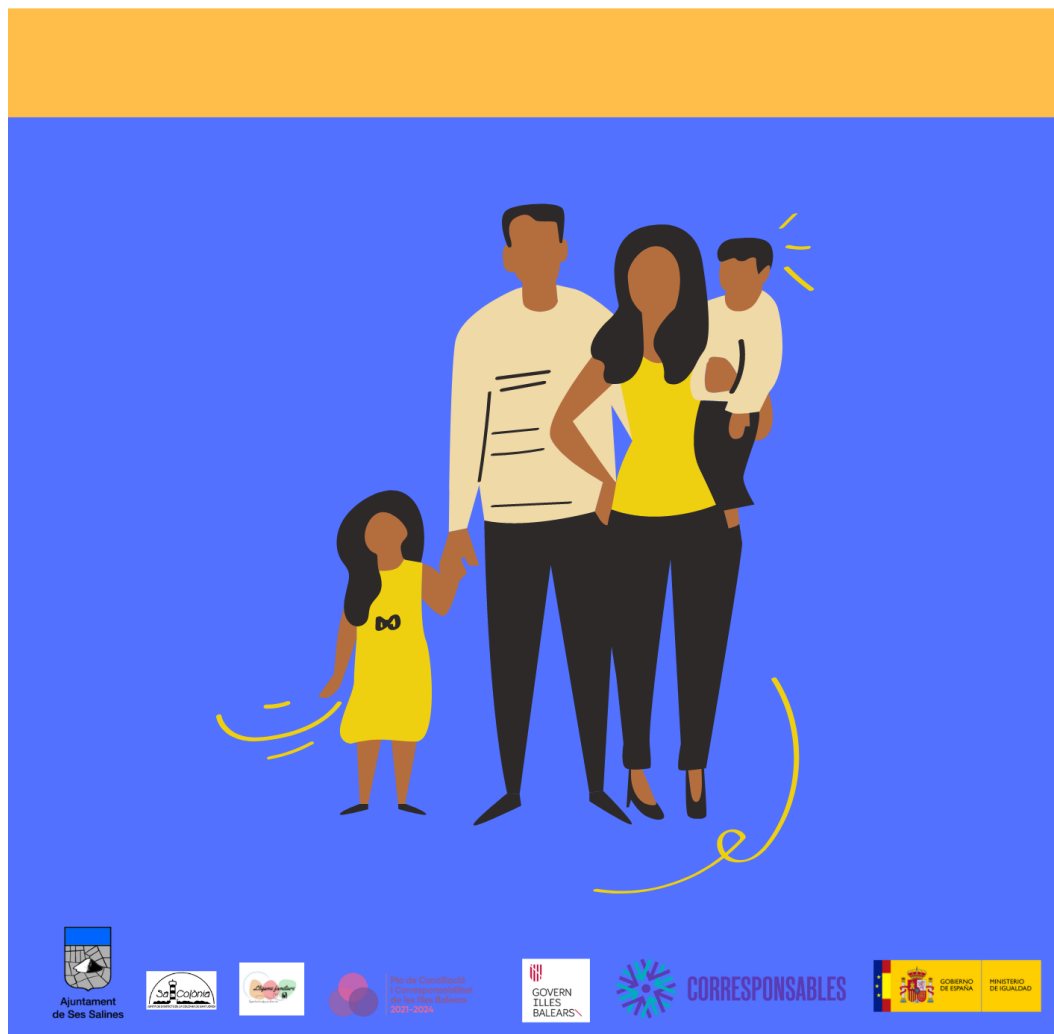
CORRESPONSABLES




Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

GUIA PER A LA CONCILIACIÓ

AJUNTAMENT DE SES SALINES




Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Presentació.

La conciliació sempre ha estat una qüestió important dins la nostra societat, però el darrer any la situació sanitària ha fet més visible encara la necessitat de conciliar la vida personal, familiar i laboral, ja que els efectes negatius de les dificultats per conciliar en els diferents àmbits de la vida repercuten no només en les persones treballadores sinó que afecten també a tota l'estructura social i a la economia.

L'èxit de la Igualtat efectiva entre dones i homes és un dels objectius prioritari del municipi de Ses Salines i per assolir-la resulta fonamental fomentar i impulsar mesures que facilitin el desenvolupament d'una vida laboral, familiar i personal més satisfactòria.

En aquesta línia, des del departament de Serveis Socials, hem realitzat aquesta Guia sobre Conciliació on trobareu informació pràctica i útil de com compatibilitzar les responsabilitats laborals i familiars i gaudir així de vida personal. Igualment, la Guia conté informació detallada sobre els recursos, drets i avenços que estableix la normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

index.

1. Què és la conciliació?
2. Conciliació laboral i familiar.
 - Drets dels quals disposes.
3. Normativa autonòmica.
4. Alguns drets que pot oferir la teva empresa.
5. Avantatges de la conciliació familiar i laboral
6. Mesures per facilitar la conciliació familiar i laboral.



Què és la conciliació.

Cada cop és més freqüent que vegem a les notícies del nostre país titulars com aquest:

“Només 300.000 persones poden conciliar feina amb família” o “La conciliació de la vida familiar, laboral i personal és una gran inversió”.

Moltes són les preguntes que ens podem fer sobre aquest nou concepte que sembla tan de moda, com per exemple, *què és conciliar? I a què es refereixen amb vida familiar, laboral i personal? Ens afecta els homes, les dones o la ciutadania en general?*

Perquè circumstàncies
com aquestes te les
trobaràs tant si...

- ets home o dona,
- vius sola o sol,
- ets una persona casada, soltera, separada, divorciada, vídua,
- no tens fills ni filles o tens família nombrosa,
- treballes fora de casa
- ets mestressa o amo de casa,
- vius amb el teu pare o amb la teva mare, ...



Doncs bé, conciliar la vida laboral, familiar i personal significa trobar la millor fórmula per compaginar, per exemple, el teu horari de treball amb els requeriments de la teva vida personal, -anar a la notaria al primer dels exemples-, o les teves responsabilitats familiars, - la matrícula de la teva filla a l'exemple següent-, amb la teva jornada laboral.

La conciliació, per tant, és la necessitat de compaginar el treball remunerat amb el treball domèstic, les responsabilitats familiars i el lleure. Per això parlem de conciliació de la vida personal, familiar i laboral.



Conciliació laboral i familiar



La conciliació laboral i familiar consisteix en un conjunt de mesures encaminades a afavorir que el treballador tingui unes condicions més beneficioses a l'hora de desenvolupar la seva carrera professional sense perjudici de la seva vida personal i familiar. És un concepte que també s'entén des de la igualtat de gènere, sobre la base d'una reestructuració dels sistemes de treball i socials, amb la finalitat d'aconseguir una participació més equitativa d'homes i dones en el mercat laboral i en la vida familiar.

Què diu la llei.

La normativa aplicable sobre conciliació laboral es recull en el Capítol II, secció 5a de l'Estatut dels Treballadors, en el qual es detallen apartats relacionats amb les vacances, permisos, excedències, etcètera.

D'altra banda, està el Decret Llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació. Aquesta normativa modifica la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març. L'aplicació d'aquestes normatives no és impediment perquè cada sector arribi a acords concrets per mitjà de convenis col·lectius o perquè cada empresa a títol personal estableixi les seves pròpies mesures o política de conciliació laboral, familiar i personal.



Drets i prestacions. .



Atesa la normativa, hi ha una sèrie de drets en conciliació laboral, familiar i personal als quals poden accedir totes les persones treballadores. A continuació detallem totes les mesures de conciliació reconegudes en la llei de les quals poden beneficiar-se emprats i empleades.

Permisos retribuïts:

Els treballadors i treballadores tenen dret a permisos retribuïts en determinats casos, per exemple, per ser pares o mares. En aquest sentit, la normativa ha implantat alguns canvis que convé destacar.

Maternitat

El permís per maternitat és de 16 setmanes ininterrompudes, durant les quals la mare té dret a percebre el 100% del seu sou.

Hi ha uns certs supòsits en els quals aquest permís pot veure's ampliat dues setmanes, per exemple en cas de part múltiple, adopció de diversos nens o discapacitat del nou-nat.

Encara queda molt per fer en aquest sentit a Espanya en comparació amb altres països, on les condicions per a la conciliació laboral i familiar de les mares són molt millors. Per exemple, a Suècia el permís és de 69 setmanes i a Noruega de 56.

Paternitat

El permís per paternitat ha estat sotmès a una modificació amb l'objectiu d'equiparar els drets del pare amb els de la mare.

Així, de manera progressiva des de 2019, les setmanes del permís de paternitat han anat augmentant fins a equiparar-se al gener de 2021 a les 16 setmanes.

De manera que les quatre primeres setmanes després del part del permís de paternitat són obligatòries. I les 12 setmanes restants es poden gaudir de forma interrompuda abans que el fill o filla compleixi un any d'edat.



Lactància

Després de l'entrada en vigor del Reial decret 6/2019, al permís de lactància se'l denomina «cura del fill/a lactant» i poden acollir-se a ell tant mares com pares, tant de fills i filles naturals com per adopció, guarda o acolliment.

Aquest permís de lactància està regulat en l'article 37.4 de l'Estatut de Treballadors. La normativa assenyala que la mare o el pare pot absentar-se una hora al dia del treball per a la cura del lactant, podent fraccionar-se en dues absències de mitja hora. Es pot acollir a aquest dret fins que el fill o filla compleixi 9 mesos.

També és possible gaudir d'aquest permís de forma continuada. En aquest cas es computen totes les hores que podria gaudir la mare fins als 9 mesos d'edat del fill/a. Aquesta acumulació de dies és la més sol·licitada per les mares i atorga un permís d'uns 15 dies naturals.

Una altra opció a la qual es poden acollir les mares és a la reducció de jornada, això és, entrar mitja hora després i sortir mitja hora abans.

El permís de lactància poden sol·licitar la mare, el pare o tots dos, però el dret no pot cedir-se entre ells.

En cas de parts, adopcions o acolliments múltiples, el permís s'incrementa en proporció al nombre de fills que es té.


Vacances

L'Estatut de Treballadors fixa el període de vacances en 2,5 dies per mes treballat, la qual cosa dona lloc a 30 dies naturals de vacances a l'any (22 laborables). Per conveni col·lectiu es pot ampliar, mai reduir, aquest període vacacional.

Permisos no retribuïts

També hi ha situacions en les quals el treballador o treballadora pot sol·licitar permisos no retribuïts, com és el cas de les excedències o les reduccions de jornada.



Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Excedències

L'excedència consisteix en el cessament temporal de l'activitat d'un treballador en una empresa amb l'objectiu de dedicar-se a altres tasques. Es pot distingir entre forçoses i voluntàries

- **L'excedència forçosa** s'atorga en cas que el treballador o treballadora vagi a exercir un càrrec públic que impossibiliti la seva assistència a l'ocupació actual. Ha de sol·licitar el seu reingrés en l'empresa en un termini màxim d'un mes des del terme del seu acompliment com a càrrec públic.
- **L'excedència voluntària** és aquella que sol·licita el propi treballador amb algun altre motiu, com pot ser la cura d'un menor.

Els treballadors i treballadores que portin almenys un any en l'empresa tenen dret a una excedència d'entre 4 mesos i 5 anys. És requisit imprescindible que hagin passat un mínim de 4 anys des de la seva anterior excedència voluntària.

En el cas de naixement de fills, adopció o acolliment, la durada màxima de l'excedència voluntària serà de tres anys.

Per part seva, la durada màxima de l'excedència serà de dos anys quan se sol·liciti per a la cura de familiars fins a 2n grau de consanguinitat, per motius d'edat, accident, malaltia o discapacitat.


Reducció de jornada

L'Estatut de Treballadors assenyala que les persones treballadores tenen dret a sol·licitar una reducció de la jornada laboral per a conciliació de la seva vida laboral i familiar. Les sol·licituds del treballador han de ser raonades i proporcionades, i seran negociades amb l'empresa. Es pot sol·licitar aquest dret fins que els fills o filles compleixin els 12 anys d'edat.

En els casos de reducció de jornada, el salari a percebre també disminuirà de manera proporcional, un mínim de 1/8 i un màxim de 1/2 de la durada d'aquesta.

També tenen dret a la reducció de jornada les persones que es vagin a dedicar a cura de familiars fins a 2n grau de consanguinitat, per motius d'edat, malaltia o accident que impedeixi al familiar valer-se per si mateix.

Finalment, les persones treballadores que tinguessin un fill o filla al seu càrrec que necessiti atenció hospitalària directa i permanent, tindran dret a sol·licitar la reducció de jornada fins que el fill/a compleixi 18 anys d'edat. L'ingrés hospitalari ha de quedar acreditat pel Servei Públic de Salut o per l'òrgan competent de cada Comunitat Autònoma.

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

Normativa

El Reial decret 6/2019, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació, va modificar un apartat de l'article 34.8 de l'Estatut dels Treballadors. Aquest ha estat un dels principals canvis quant a la conciliació laboral i familiar a Espanya.

Des de l'entrada en vigor de l'actual normativa, qualsevol persona treballadora a Espanya pot sol·licitar l'adaptació de la seva jornada laboral. Això inclou major flexibilitat horària, canvis de torn o fins i tot la possibilitat de teletreball. L'objectiu és oferir millors condicions per als treballadors mantenint el seu sou, evitant així pràctiques habituals com la reducció de jornada, que afavoria la conciliació familiar i laboral a canvi de reduir proporcionalment el salari de l'empleat.

La sol·licitud de l'adaptació de la jornada laboral no està sotmesa a cap requisit concret, tret que sigui una sol·licitud raonada i proporcionada.



Avantatges de la conciliació



Avantatges de la conciliació per a l'empresa

- Reducció de l'absentisme laboral: més benestar i satisfacció personal dels treballadors es tradueix en més motivació i cooperativisme.
- Reducció de costos operatius: el teletreball és una de les fórmules més esteses a l'hora de facilitar la conciliació d'horaris, sent una mesura que, a més, permet disminuir despeses de manteniment a les instal·lacions de l'empresa.
- Millora del clima laboral: tenir temps per complir amb totes les responsabilitats redueix la possibilitat de patir estrès, depressió o ansietat, afavorint també les relacions entre treballadors.
- Atracció i retenció del talent: si el treballador està satisfet, el seu compromís i identificació amb l'empresa augmenta. De la mateixa manera, les companyies compromeses atrauen l'atenció dels professionals.
- Millor imatge de l'empresa: permetre un major desenvolupament personal i professional del capital humà és sinònim d'una empresa compromesa amb la seva responsabilitat social corporativa, fet que beneficia a la seva imatge interna i externa.

Avantatges de la conciliació per al treballador/a.

- Més estabilitat familiar i millor cohesió entre els seus membres.
- Menys estrès i ansietat.
- Més temps de qualitat per gaudir dels fills i crear-ne vincles més forts i sans.
- Millor salut emocional tant per als pares com per als fills.
- Més motivació personal i professional.



Mesures que faciliten la conciliació.

Com ja hem esmentat, existeix la *Llei de Conciliació de la Vida Familiar i Laboral*, però et recomanem que t'assessoris amb experts per aplicar adequadament les millors mesures per a la teva empresa.

Jornada intensiva: en lloc de reduir la jornada laboral, normalment, el treballador sol·licita condensar el seu horari en una franja concreta del dia perquè aquest sigui més compatible amb les seves obligacions personals.

Jornada laboral flexible: en aquest cas, els treballadors tenen dret a entrar i sortir dins d'una franja horària, sense que això perjudiqui el total d'hores laborals a realitzar segons el seu contracte.

Setmana laboral comprimida: seguint amb la idea de condensar, en aquest cas el que se sol·licita és concentrar el volum total d'hores de treball setmanal en quatre dies en lloc d'en cinc, per alliberar un dia amb l'objectiu de dedicar-lo a les responsabilitats personals.

Teletreball: el treball a distància dona als treballadors la possibilitat de desenvolupar la jornada laboral, o part d'aquesta, en els seus domicilis, sense necessitat de desplaçar-se a l'oficina.

Servei de guarderia: mesura cada vegada més demanada, ja que molts treballadors no tenen la possibilitat de deixar els seus fills amb familiars durant la jornada laboral o no poden permetre's pagar una guarderia. En aquest cas, l'empresa (o diverses empreses) contracta el servei de guarderia privada i, fins i tot, en el cas de les grans empreses, també es crea una guarderia interna.

Hores extra a canvi de dies lliures: en lloc de remunerar les hores extra realitzades, els treballadors sol·liciten disposar de més dies lliures.



"Els impulsos tendents a crear o accentuar divisions, haurien de ser atemplantats i reemplaçats per l'esperit de conciliació"


Indira Gandhi



Ajuntament
de Ses Salines

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		

PLA LOCAL DE CORRESPONSABILITAT I CONCILIACIÓ 2022-2024

Aquest document és una còpia autèntica d'un document electrònic validable a la seu electrònica de l'ajuntament Ses Salines:			
Codi Segur de Validació	e4f208334f57442aa1506b4e6732d4f4001		Data document: 19/04/2023
Url de validació	https://sedesimplifica03.absiscloud.com/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/catala/asp/verificadorfirma.asp?NodeAbsisini=040		
Metadades	Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original		