





6.- Als funcionaris interins anomenats els hi serà aplicable, en quant sigui adequat a la naturalesa de la seva condició, el règim general dels funcionaris de carrera.

## **SEGONA.- Requisits dels aspirants**

1.- Per prendre part a les proves selectives els aspirants han de posseir o complir, a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, els requisits següents:

a).- Tenir la nacionalitat espanyola o la de qualsevol dels Estats membres de la Unió Europea, o d'aquells Estats que, en virtut de Tractat Internacional celebra per la Unió Europea i ratificat per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, d'acord amb allò previst a l'article 57 de l'EBEP.

b).- Tenir complert, a la data de la convocatòria, 16 anys d'edat i no excedir, en qualsevol cas, l'edat màxima de jubilació forçosa.

c).- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a empleats o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupen en el cas del personal laboral, en el que hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, l'accés a les funcions públiques.

d).- Estar en possessió del títol d'ensenyament de primària, expedit d'acord amb la legislació vigent, o en condicions d'obtenir-lo en la data en què acabi el termini de presentació d'instàncies. En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà de presentar la corresponent homologació.

e).- Acreditar els coneixements de llengua catalana corresponents al nivell de certificat "B2" mitjançant:

- Certificat o títol lliurat per la Direcció General de Política Lingüística o la Junta Avaluadora de Català o si és el cas, dels homologats individualment o oficials.



- Realització d'una prova específica en el cas de no poder acreditar documentalment els coneixements corresponents, que servirà per acreditar-los i que serà la primera a efectuar de la convocatòria, el resultat de la qual es qualificarà d'apte/no apte, i que en tot cas serà eliminatori, la qual serà sol·licitada dins el termini de presentació d'instàncies per l'aspirant.

f) Estar en possessió del permís de conduir tipus B, a efectes de poder conduir un vehicle tipus cotxe, per a dur a terme notificacions.

Tots els requisits s'han de posseir el dia de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

### **TERCERA.- Igualtat de condicions**

D'acord amb allò establert a la Llei 51/2003, a les presents proves seran admesos les persones minusvàlides en igualtat de condicions que els demés aspirants.

Els aspirants minusvàlids hauran de presentar certificació d'organisme oficial competent que acrediti tal condició, així com la seva capacitat per desenvolupar les tasques corresponents a les places objecte de la present convocatòria.

El Tribunal establirà, per a les persones amb minusvalia que així ho sol·licitin, les adaptacions i ajustos raonables de temps i mitjans per a la realització de les proves. A tal efecte, els interessats hauran de presentar la petició corresponent a la sol·licitud de participació a la convocatòria.

### **CUARTA.- Incompatibilitats del càrrec**

Les compreses a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

### **CINQUENA.- Forma i terminis de presentació de sol·licituds.**

1.- Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu es dirigiran al President de la Corporació i s'ajustaran al model publicat a l'Annex I d'aquestes bases.

2.- Les sol·licituds es presentaran al Registre General de l'Ajuntament (en horari de 8:00 a 14:00 hores) en el termini de 10 dies naturals, comptats a partir del



següent al de la publicació de les presents Bases a la pàgina Web municipal, al tauler d'anuncis de l'Ajuntament

3.- Les sol·licituds també es podran presentar en la forma establerta per l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions Públiques i del procediment administratiu comú.

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part a la pràctica de les proves selectives corresponents, bastarà que els aspirants presentin la sol·licitud (on consta la manifestació del sol·licitant de què reuneix totes i cadascuna de les condicions exigides), acompanyada de la següent documentació:

1.- Fotocòpia del DNI (document nacional d'identitat) o, en el cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la personalitat.

2.- Fotocòpia confrontada del certificat acreditatiu de posseir, com a mínim, el nivell de coneixement exigít en aquesta convocatòria de llengua catalana.

3.- Relació dels mèrits de què disposin els aspirants, seguint el mateix ordre d'exposició que consta al barem de mèrits de la fase de concurs, en el seu cas. Aquests mèrits s'han d'acreditar documentalment mitjançant certificats, diplomes, títols, etc., originals o fotocòpies confrontades. Els mèrits no justificats en la forma indicada no seran valorats.

### **SISENA.- Admissió d'aspirants**

1.- Acabat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència de la Corporació aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos, amb indicació de la causa d'exclusió, que s'haurà de publicar al Tauler d'Anuncis de la Corporació, concedint un termini de 3 dies hàbils per a la seva subsanació, no resultant subsanables els defectes d'acreditació que puguin afectar als mèrits al·legats per a la seva valoració pel Tribunal Qualificador, sense perjudici de poder donar-se el desenvolupament del concurs.

2.- El fet de figurar a la relació d'admesos no suposa que es reconegui als interessats la possessió dels requisits exigits a la Base Segona. Quan de la documentació que, d'acord amb les presents bases, s'ha de presentar en cas de resultar aprovat, es desprengui que no es posseeixen alguns dels requisits, els interessats decauran de tots els drets que es puguin derivar de la seva participació.



3.- Si durant el desenvolupament del procés selectiu, el Tribunal tingué coneixement de què algun dels candidats no disposa dels requisits necessaris per participar al mateix, prèvia audiència de l'interessat, el posarà en coneixement de la Batlia proposant la seva exclusió i comunicant-li les inexactituds o falsedats en què hagués incorregut l'aspirant en la seva sol·licitud d'admissió als efectes procedents. En aquest cas, fins que no s'emeti la resolució corresponent, l'aspirant podrà seguir participant condicionalment en el procés selectiu.

4.- Els errors materials o de fet que es puguin advertir a la llista podran subsanar-se en qualsevol moment, d'ofici o a petició de l'interessat, de conformitat amb allò disposat a l'article 105.2 de la Llei 30/1992.

### **SETENA.- Tribunal qualificador**

#### Designació del Tribunal qualificador:

**President:** Jaume Marcé Perelló (funcionari amb habilitació de caràcter estatal)

*Suplent:* Antoni Sastre Oliver (funcionari amb habilitació de caràcter estatal)

#### **Vocals:**

.- Aina Miralles Tomás (funcionària administrativa)

*Suplent:* Maria Bonet Vidal (funcionària administrativa)

.- Margarita Obrador García (funcionària administrativa)

*Suplent:* Maria Antònia De Las Heras Sampol (funcionària auxiliar administrativa)

.- Catalina Serra (funcionària subaltern)

*Suplent:* Coloma Mascaró Obrador (funcionària auxiliar administrativa)

**Secretari:** Juan Burguera Vicenç (funcionari administratiu)

*Suplent:* Antònia Maria Vidal (funcionària administrativa)

El Secretari actuarà amb veu i sense vot. En cas d'empat dirimirà el vot de qualitat del President del Tribunal qualificador.



Els components del Tribunal s'hauran d'abstenir d'intervenir i els aspirants podran recusar-los quan concorrin les circumstàncies previstes a l'article 28 de la Llei 30/1992.

Tots els membres del Tribunal hauran de tenir el mateix nivell de titulació o superior al requerit a la present Convocatòria, lo que s'haurà de comprovar pel Secretari del Tribunal abans de l'inici de les deliberacions de la primera sessió.

### **VUITENA.- Sistema selectiu**

1.- El procediment de selecció serà el concurs, consistent en una valoració dels mèrits atorgats pels aspirants:

2.- Seran objecte exclusivament de puntuació els mèrits que s'hagin indicat expressament a la instància i s'hagin acreditat documentalment mitjançant original o còpia compulsada, d'acord amb el següent barem:

#### a).- Experiència professional: màxim 6 punts:

.- Per treballs desenvolupats amb la categoria professional de subaltern o assimilat, grup de titulació AP o equivalent, en entitats locals: 0,20 per cada mes complet de serveis prestats, sense tenir en compte les fraccions inferiors al mes.

.- Per treballs desenvolupats amb la categoria professional de subaltern o assimilat, grup de titulació AP o equivalent en altres Administracions Públiques: 0,15 punts per cada mes complet de serveis prestats, sense tenir en compte les fraccions inferiors al mes.

.- Per treballs desenvolupats amb la categoria professional de subaltern o assimilat en empreses privades: 0,10 punts per cada mes complet de serveis prestats, sense tenir en compte les fraccions inferiors al mes.

.- Per treballs desenvolupats amb una categoria professional superior a la de subaltern en qualsevol Administració Pública o Organismes d'ella dependent: 0,25 punts per cada mes complet de serveis prestats, sense tenir en compte les fraccions inferiors al mes.

Els serveis prestats s'hauran d'acreditar mitjançant certificació expedida per l'Administració competent amb expressió de la plaça i lloc de treball desenvolupat i del període de prestació de serveis.





b).- Cursos de formació relacionats amb el lloc de treball: màxim 2 punts:

Per assistència a cursos, seminaris, congressos o jornades, organitzats per Administracions Públiques o Organismes d'ella depenent, o altres Entitats Públiques o Privades en col·laboració amb l'Administració Pública o Organitzacions Sindicals, amb contingut relacionats amb la plaça objecte de la Convocatòria, degudament acreditats:

- Cursos de 20 a 50 hores: 0,50 punts
- Cursos de 51 a 100 hores: 0,75 punts
- Cursos de 101 a 150 hores: 1,00 punts
- Cursos de més de 150 hores: 1,50 punts

S'acreditarà aquest apartat mitjançant els corresponents certificats, Diplomes i Títols o còpia compulsada dels mateixos a on es detalli l'objecte del curs i el número d'hores que comprenia el mateix. No es computaran aquells Diplomes o Títols a on no es senyali el número d'hores del curs o aquest sigui inferior a 20.

c).- Coneixements orals i escrits de català: màxim 2 punts

Es valoraran els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

1. Coneixements de llenguatge administratiu (Nivell E): 1,25 punt.
2. Coneixements superiors (Nivell D o Llicenciatura en Filologia Catalana): 2 punts.
3. Coneixements mitjans de català (Nivell C): 0,85 punt.

Només es valoraran els certificats que s'hagin presentat. La possessió d'un nivell superior, exclourà la valoració dels nivells inferiors que es posseeixin.

S'acreditarà mitjançant còpia compulsada del títol.

d).- Titulació superior a l'exigida: màxim 3 punts



Es valorarà en aquest apartat estar en possessió de titulació superior a l'exigida:

- Graduat Escolar, F.P.I: 1 punt
- Batxiller, F.P. II, Tècnic Mitjà o titulació equivalent: 1,5 punt
- Diplomata, Tècnic Superior o titulació equivalent: 2 punts
- Llicenciat o titulació equivalent (grau): 2,5 punts
- Màster o Doctorat: 3 punts

La possessió d'una titulació superior exclourà la valoració de les inferiors. No es puntuarà el fet d'estar en possessió de més d'una titulació superior

S'acreditarà aquest apartat mitjançant el Títol corresponent o còpia compulsada del mateix.

e).- Entrevista curricular: màxim 2 punts

Tindrà caràcter obligatori i una duració màxima de 10 minuts i versarà sobre el currículum vitae de l'aspirant i sobre les funcions i cometos propis de la plaça a la qual s'opta.

La qualificació de l'entrevista es determinarà d'acord amb la mitjana de les puntuacions atorgades per cada membre del Tribunal, amb un màxim de 2 punts.

**NOVENA.- Relació d'integrants de la Borsa de Treball, presentació de documents i nomenaments.**

a).- En finalitzar els exercicis, el Tribunal farà pública en el tauler d'edictes la llista de puntuació dels aspirants.

b).- En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

b.1).- Tenir nota més alta en la fase d'oposició

b.2).- Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala o l'especialitat de què es tracti, d'acord amb l'article 61 de la Llei 12/2006, de 20 de setembre, per a la dona, segons el qual s'ha de seleccionar la dona, llevat que hi hagi motius no discriminatoris per preferir l'home, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats d'ambdós sexes, com per exemple les dels apartats d) o e).





b.3).- Acreditar més temps de serveis prestats com a personal funcionari interí o de carrera o com a personal laboral en llocs de feina de similars característiques a la plaça convocada

b.4).- Ser major de 45 anys.

b.5).- Tenir majors càrregues familiars.

b.6).- No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.

Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

Cada aspirant disposarà d'un termini de tres dies hàbils, des de la publicació, per efectuar reclamacions contra la llista. El Tribunal disposarà d'un termini de set dies hàbils per resoldre les reclamacions.

La llista definitiva serà elevada a la Batlia per al seu posterior nomenament.

c).- En el termini de vint dies naturals, des que es faci pública la resolució de la borsa d'interinatge, l'aspirant aprovat que hagi obtingut major puntuació haurà de presentar els següents documents referits sempre a la data d'expiració del terme de presentació de sol·licituds:

- Certificació mèdica, en model oficial, en la qual constin que l'aspirant no pateix malaltia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.

- Fotocòpia confrontada amb l'original del títol acadèmic exigint a les bases, o al seu cas, certificat acadèmic que acrediti haver realitzat tots els estudis per a l'obtenció del títol i haver abonat les taxes de sol·licitud d'expedició del mateix.

- Declaració jurada o promesa de no haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, de cap Administració Pública, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, hauran d'acreditar igualment no estar sotmesos a la mateixa sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, al seu Estat, l'accés a la funció pública.

- Declaració jurada o promesa de no estar exercint cap lloc o activitat en el sector públic o privat que doni lloc a incompatibilitat, ni de rebre pensió, retir o orfenesa, indicant, així mateix, que no realitza cap activitat privada incompatible o subjecta a reconeixement de compatibilitat. Si la persona interessada manifesta que no pot subscriure l'esmentada declaració pel fet d'exercir alguna activitat pública o percebre alguna de les pensions



indicades anteriorment, se li assenyalarà, d'acord amb la normativa sobre incompatibilitats, que ha d'exercir l'opció que desitgi o, si les activitats públiques fossin susceptibles de compatibilitat, ha de sol·licitar la corresponent autorització.

Si l'aspirant proposat realitza alguna activitat privada per a l'exercici de la qual es requereix el reconeixement de la compatibilitat, haurà d'obtenir aquesta o cessar en la realització de l'activitat privada abans de començar l'exercici de les seves funcions públiques.

En els supòsits que se sol·liciti la compatibilitat per a l'exercici d'una activitat pública o privada, el termini per a la presa de possessió es prorrogarà fins que es dicti la resolució corresponent.

Declaració jurada o promesa de no estar sotmès a cap causa d'incapacitat específica d'acord amb la normativa vigent.

d).- Si l'aspirant, excepte en cas de força major, no presenta la documentació dins el termini fixat, o si en examinar-la es comprova que no compleix algun dels requisits assenyalats a les bases, no podrà ésser nomenat i quedaran anul·lades les seves actuacions sense perjudici de la responsabilitat en què puguin incórrer per falsedat a la seva sol·licitud. En aquest cas, l'autoritat corresponent formularà proposta dins la borsa d'interins creada, segons l'ordre de puntuació, a favor de qui correspongui, a conseqüència de la referida anul·lació.

e).- Si l'aspirant proposat tingué la condició de funcionari públic o personal laboral fix, estarà exempt de justificar documentalment les condicions i altres requisits ja aprovats per obtenir al seu dia el nomenament, i haurà de presentar una certificació de l'Administració Pública de la qual depengui per acreditar la seva condició i aquelles circumstàncies que obren a la seva fulla de servei.

f).- Immediatament després es procedirà al nomenament com a funcionari interí de la persona aspirant que més puntuació hagi obtinguda.

## **DESENA.- Cessament**

Donat el caràcter d'interinitat dels nomenaments, els aspirants que finalment siguin anomenats, cessaran per les causes previstes als articles 10 i 63 de l'EBEP i demés causes previstes a la legislació vigent.



## **ONZENA.- Funcionament de la Borsa de Treball**

1.- La borsa de treball serà utilitzada per als casos en què procedeixi realitzar nomenaments interins en els supòsits fixats en aquestes Bases, sempre que així s'acordi per la Batlia de la Corporació, segons fixa la Base Primera de la Convocatòria.

2.- A aquests efectes, la crida per efectuar els nomenaments s'efectuarà per ofici dirigit a l'integrand que ocupi el primer lloc a la Borsa de Treball, i així per rigorós ordre de puntuació, excepte que raons d'urgència a l'empara de l'interès municipal justifiquin la crida per telèfon des de la Secretaria Municipal, havent d'estendre diligència al respecte.

3.- Si efectuada la crida, per l'integrand de la Borsa de Treball no s'atendés la mateixa, restarà automàticament exclòs de la mateixa, excepte causes de força major alegades i suficient acreditació en el citat moment que impossibilitin la incorporació. En tot cas, en aquest darrer supòsit, de produir-se una posterior crida i mantenir-se la decisió de no incorporar-se al lloc objecte de provisió, es procedirà a la seva exclusió de la Borsa de Treball.

4.- Si una vegada nomenat com a funcionari interí un integrand de la borsa de treball i continuant vigent en la seva relació interina o temporal, es produeix nova necessitat de nomenament interí per altre lloc, es procedirà a nomenar al següent de la llista per ordre de puntuació, i així successivament.

5.- Quan en un mateix acte es sol·licitin cobrir varies places, s'ordenarà aquesta petició de major a menor duració del contracte de treball, assignant els llocs de treball en funció de la puntuació dels integrands de la Borsa.

6.- Cas de què la contractació derivada de la primera crida no superi el termini de sis mesos, el treballador es considerarà que manté la seva puntuació i posició a la Borsa de Treball a efectes de ser inclòs a noves crides.

7.- Quan després de la primera o successives crides el temps de treball total prestat a l'Ajuntament superi el termini de sis mesos, el treballador passarà a integrar-se al darrer lloc de la Borsa de Treball, ordenant-se per ordre de puntuació en aquests llocs en cas de què passin en aquesta situació varis peticionaris dins del mateix mes.

8.- En tot cas, els integrands de la borsa de treball únicament seran titulars d'una expectativa de dret a ser nomenats interinament, per ordre de



puntuació, per casos de vacants que ho precisin, mentre no es realitzin altres procediments selectius per cobrir dites places tant interinament com en propietat.

### **Norma final.**

El sol fet de presentar instància sol·licitant prendre part en aquest procediment de selecció constitueix sotmetiment exprés dels aspirants a les Bases reguladores de la mateixa, que tenen la consideració de Llei reguladora d'aquesta convocatòria.

La present convocatòria i els seus annexos es regiran per les disposicions que li siguin aplicables de les contingudes en els textos legals: Llei 7/2007, de 12 d'abril, Llei 30/1984, de 2 d'agost, modificada per la Llei 23/88, de 28 de juliol, Llei 7/1985, de 2 d'abril i disposicions del RDL 781/1986, de 18 d'abril, RD 896/1991, de 7 de juny, Llei 3/2007, de 27 de març; amb caràcter supletori RD 364/1995, de 10 de març, i demés legislació aplicable.

La convocatòria, les bases i els actes administratius que se'n derivin, podran ser impugnats pels interessats en els terminis que corresponguin, en els casos i en les formes establertes en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Així mateix, l'Administració podrà, en el seu cas, procedir a la revisió de les resolucions del Tribunal, conforme al previst a la citada Llei 30/1992, de 26 de novembre.



## ANNEX I

Model d'instància.

El Sr./Sra. \_\_\_\_\_, major d'edat, amb DNI núm. \_\_\_\_\_ i domicili a efectes de notificacions i comunicacions a \_\_\_\_\_, telèfon \_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_

EXPOSA

1.- Que ha tingut coneixement de la convocatòria de concurs per a la creació d'una borsa d'interins, categoria subaltern d'aquest Ajuntament

2.- Que està en possessió de totes i cadascuna de les condicions exigides.

Per tot l'exposat,

SOL·LICITA:

Ésser admès/a al corresponent procés selectiu.

....., .... de ..... de 2.013.

(signatura de l'interessat)

SR. BATLE-PRESIDENT DE L'AJUNTAMENT DE SES SALINES

S'adjunta a continuació relació de mèrits:

